
NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB



Nieuwsbrief nr. 15, november 2010

VGEO-bestuur en de redactie van deze Nieuwsbrief wensen U mooie feestdagen en een gezond 2011 toe.

Wordt pensioen een uitkering uit een beleggingsfonds?

Een nieuw pensioenakkoord is in de maak. De informatie erover is chaotisch. De eerste signalen geven hooguit een denkrichting aan. Werknemers en gepensioneerden moeten bereid zijn beleggingsrisico's en nog meer dan dat te lopen. Om zo de pensioenfondsen en werkgevers meer financiële adem te geven.

De nu lopende gesprekken zijn een uitwerking van een pensioenakkoord dat werkgevers en vakbonden in juni sloten. Het huidige pensioensysteem, nog maar pas vernieuwd in 2007, zou uiterlijk 2012 drastisch moeten veranderen. Een nieuw type pensioencontract moet meer zekerheid gaan bieden. Niet aan de deelnemers lijkt het. Nieuwe pensioencontracten gaan namelijk op collectieve beleggingsfondsen lijken. Dat betekent dus meedeinen op fluctuerende beurskoersen. Deelnemers ondervinden daardoor directer dan nu de gevolgen van verlies en winst. Zowel werknemers als gepensioneerden. Slechte beursresultaten hebben zodoende veel sneller een lagere uitkering tot gevolg. Aan de andere kant zou een periode van stijgende koersen dan ook sneller moeten leiden tot een hogere uitkering. In ruil voor dit beleggingsrisico zou een fonds met dergelijke contracten geen last meer hebben van de nu door De Nederlandsche Bank verplichte lage marktrente.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, chrisankersmit@planet.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>.

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

Eénmalig kiezen

Deelnemers in een pensioenfonds zouden in de nieuwe opzet éénmalig kunnen kiezen of zij over willen stappen naar zo'n nieuw contract. Bovendien moeten zij dan een nog onbekend deel van hun bestaande

pensioenrechten opgeven. Hoeveel is afhankelijk van de financiële positie van zo'n fonds. Aldus moeten pensioenfondsen hun vermogenstekorten wegwerken. Hoe zij dit allemaal moeten uit gaan voeren, is nog een groot vraagteken. Krijgen verzekeraars hierdoor een grotere rol? Kan dit ook voor SPEO betekenen dat er twee soorten pensioencontracten worden afgesloten? Geldt dit dan alleen voor nieuwe werknemers of ook bestaande? En hoe pakt dit dan uit voor gepensioneerden? Het ziet er naar uit dat niet alleen beleggingsrisico's maar ook het risico van langer leven en inflatierisico op het bordje komen van deelnemers in een pensioenfonds. Daarentegen lijken de werkgevers zich zoveel mogelijk te willen ontdoen van de risico's die zij nu nog lopen.

Uitkeren in beleggingseenheden

Hoe snel kan onze wetgever van opvatting veranderen? Dat blijkt uit de nota bene nog pas in 2007 vernieuwde Pensioenwet. Hierin staat: Overeenkomsten die resulteren in een uitkering in beleggingseenheden (...) vallen niet onder dit wetsvoorstel. Dergelijke overeenkomsten kennen een zo grote onzekerheid in de uitkeringsfase dat de regering deze niet beschouwt als pensioenovereenkomsten. Pensioen moet een zekere mate van inkomenszekerheid bieden voor de oude dag. Dat kan alleen als het gaat om uitkeringen in geld waarvan de hoogte in ieder geval op de ingangsdatum voor de deelnemer is vastgesteld. Als partijen een regeling afspreken die uitkeert in beleggingseenheden is er sprake van het verzekeren van risico's, waardoor deze regeling door verzekeraars zal moeten worden uitgevoerd. Op dergelijke regelingen bestaat dan ook wel toezicht op basis van de Wet financieel toezicht." Einde van dit citaat uit de Pensioenwet. Emeritus hoogleraar economie prof. dr. B.M.S. van Praag wijst er op dat de pensioenregeling' Volgens de Pensioenwet van 2007 is hier dus geen sprake meer van pensioen. Hij noemt het onbegrijpelijk dat

werkgevers en werknemers (zonder inspraak gepensioneerden red.) een dergelijke regeling kunnen bekostoven in de achterkamertjes van de Stichting van de Arbeid

Commentaar

Pensioenkorting?

De positie van pensioenfondsen is uiterst labiel. Zelfs die van de grootsten. Want ook zij gaan gebukt onder de knoet van een uiterst lage markttrente. Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) is nog niet aangemaand door De Nederlandsche Bank (DNB). Vooral doordat Reed Elsevier vijf jaar lang jaarlijks miljoenen stort in onze pensioenkas. Maar daarmee is het kortingsgevaar voor de komende jaren nog niet bezworen. Eind dit jaar wordt de balans opnieuw opgemaakt. Mocht SPEO dan het water aan de lippen staan, wil de directie haar dan extra tegemoet komen? Ik ben bang van niet. En overigens vind ik dat DNB de voorheen gehanteerde vaste rekenrente van 4 procent in ere moet herstellen.

Harry Nijhuis

Verzekeraars azen op de pensioenmarkt

Verzekeraars azen op de markt voor collectieve pensioenen, stelt Elsevier-redacteur Remko Nods vast. Ze proberen te profiteren van de crisis bij de pensioenfondsen door een groter aandeel in de pensioenmarkt te veroveren.

Veel kleine en middelgrote pensioenfondsen kunnen volgens hem de vele nieuwe eisen die de toezichthouder stelt niet aan en zullen hun pensioenregeling overdragen aan verzekeraars. De afgelopen tien jaar gingen volgens toezichthouder DNB al 250 pensioenfondsen naar verzekeraars over.

Directeur Jeroen de Munnik van pensioenbedrijf AEGON is ervan overtuigd dat werknemers meer keuzemogelijkheden gaan eisen en vooral meer invloed op de wijze waarop het pensioengeld wordt belegd. Werkgevers willen intussen af van de toenemende pensioenrisico's. Zij kunnen en willen de risico's niet meer dragen en stappen daarom steeds vaker over op regelingen waarbij zij alleen een vaste premie toezeggen. Daardoor verschuiven de risico's naar werknemers en gepensioneerden. Dan mogen die ook wel meer te kiezen hebben, aldus Nods. Hij wijst er verder op dat collectieve pensioenregelingen dankzij schaalvoordelen over het algemeen goedkoper zijn dan individuele polissen van verzekeraars. De kosten van individuele regelingen zijn volgens hoogleraar economie Lans Bovenberg: 'al gauw een factor vijf hoger'. Vooral de marketingkosten en uiteraard de winstmarge van de verzekeraar hakken erin. Verzekeraars hebben in deze woelige tijden twee dingen voor op de pensioenfondsen. "Alle renterisico's worden afgedekt en ze beleggen veel in obligaties en weinig in aandelen", zegt een woordvoerder van het Verbond van Verzekeraars. Aan het beleid van de verzekeraars hangt een prijskaartje. Verzekeraars zullen meer geld kwijt zijn om de risico's van de lage rente af te dekken. En die rekening wordt doorgegeven aan de klanten, geven de verzekeraars aan.

Vanaf je zestigste leg je toe

Wat krijgt de Nederlandse burger terug voor zijn afgedragen belastinggeld? Vanaf je zestigste kom je er het slechtst af volgens het Centraal Planbureau.

Het CPB deed voor het eerst een volledig historisch onderzoek naar hoeveel iedere leeftijd profiteert van de overheid. Ofwel, wat krijg je terug van je ingelegde belastinggeld aan bijvoorbeeld opleidingsmogelijkheden, kwaliteit van het openbaar bestuur of infrastructuur. Het gaat hier om een saldo over het hele leven. Het resultaat was dat dertigers per jaar

gemiddeld € 2000 meer terugontvangen aan overheidsdiensten dan zij aan belasting betalen. Veertigers € 1800, vijftigers € 1500, zestigers niets en zeventigers en tachtigers leggen op de overheid toe.

Citaat

„De situatie is bizar. Onze bezittingen worden gewaardeerd met een marktrente die dagelijks schommelt, terwijl we met langlopende verplichtingen over 30 of 40 jaar te maken hebben.”

Joop van Lunteren, vicevoorzitter ABP

Uitleg op internet

Voor wie zijn kennis over pensioenen wil opfrissen. Gerard van Riemen, directeur van de gezamenlijke bedrijfstakpensioenfondsen, geeft op <http://www.samenstajijsterk.nl> in een aantal korte filmpjes een toelichting op de verschillende pensioenonderwerpen die op dit moment spelen.