

NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)

Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB

Nieuwsbrief nr. 17, november 2011



Het VGEO-bestuur en de redactie van deze Nieuwsbrief wensen alle lezers een goede decembermaand en een gezond 2012 toe.

Deeltijdpensioen fiscaal aantrekkelijker

Voor mensen tussen de 60 en 65 jaar wordt blijven werken mogelijk naast hun pensioen. Tot nu toe moest een werknemer die zijn pensioen eerder liet ingaan, zijn werk in gelijke mate verminderen. Deed hij dat niet, dan was zijn aanspraak op zijn pensioen meteen belast. Dat is nu niet meer zo.

De werknemer kan blijven werken naast zijn vervroegd pensioen zonder dat de aanspraak op het pensioen belast wordt. Het pensioen mag echter niet eerder ingaan dan op 60-jarige leeftijd.

‘Opeens stond ik op de keien’

Bij Reed Business werden de afgelopen jaren honderden werknemers ontslagen. Eén van hen is René Wolters. Hij was er tot voor kort chef-redacteur en vormgever. Hij voelde zich ‘Op de keien gezet.’ Dat is ook de titel van een inmiddels door hem geschreven boek. Het boek is een bundeling van interviews met lotgenoten. Hij schreef ze naar aanleiding van een serie bijeenkomsten, die uitkeringsinstantie UWV organiseerde. Hij ‘zag’ verhalen in zijn medelotgenoten en schreef daarmee zijn frustratie van zich af.

Hij opent via interviews vensters op de periode van het ontslag tot en met het moment waarop de werklozen aan de slag gaan met hun ideeën om voor zichzelf te beginnen. De deelnemers hadden allen een plan om als zzp’er aan de slag te gaan. De één was al bijzonder ver en concreet, de ander wekte de indruk nog steeds dolend te zijn. Daar gaat dit boek over. Het boek is uitgegeven door uitgeverij Het Boekenschap in Zelhem. Het boek is daar via

voorinschrijving te bestellen:

www.hetboekenschap.nl/ontslag.

De eerste oplage van het boek is uitverkocht. Een tweede oplage zit er pas in als er voldoende aanmeldingen zijn. Daartoe heeft Het Boekenschap een e-mailadres in het leven geroepen: boekwolters@hetboekenschap.nl.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van ‘niet-actieven’ in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, chrisankersmit@planet.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>.

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

SPEO helpt met ledenwerving

Een vereniging voor gepensioneerden verliest in de loop van de tijd leden door overlijden. Gelukkig helpt SPEO om nieuwe leden te werven.

In het verleden kon de VGEO gebruikmaken van het bestand van SPEO met de adressen van gepensioneerden. Na verwijderen van al bestaande leden kon met de resterende adressen informatie naar niet-leden worden gestuurd om nieuwe leden te werven. Door een stringenter beleid ten aanzien van de privacy en het verbod om de adressen voor andere doeleinden te gebruiken dan waarvoor ze bestemd zijn, werd het gebruik voor ledenwerving voor ons onmogelijk.

Gelukkig heeft het bestuur en de directie van SPEO ons de mogelijkheid geboden om toch gepensioneerden te benaderen. Aanstaaende gepensioneerden krijgen namelijk een uitnodiging een voorlichtingsbijeenkomst bij te wonen. En gelijk met die uitnodiging wordt een flyer van de VGEO met informatie en een inschrijfformulier meegestuurd. Ook zal waarschijnlijk een flyer worden meegestuurd met de populaire versie van het jaarverslag van SPEO. In elk geval heeft het al gewerkt: sinds januari zijn er neven nieuwe leden bijgekomen.

Liever een zeker nominaal pensioen dan indexatie

„Wij hebben liever de zekerheid van een nominaal pensioen ook al heb je dan minder kans op indexatie,“ vindt NVOG-voorzitter Martin van Rooijen (68). Dat er in het voorgestelde nieuwe pensioenstelsel sneller geïndexeerd kan worden vindt hij ongewenst.

De NVOG is een overkoepelende organisatie namens belangenorganisaties voor gepensioneerden. Voorzitter Van Rooijen: „In het nieuwe stelsel wordt inderdaad sneller geïndexeerd zodat de koopkracht minder snel uitholt. Maar wij zijn daar juist tegen omdat het namelijk betekent dat de buffers worden opgegeten. Die hebben ons in het verleden beschermd tegen schokken op de beurzen.“ Hij vraagt zich af wat je hebt aan snellere

indexatie als je in slechte tijden keihard gekort wordt.

„Bovendien gaat sneller indexeren ten koste van de jongeren. Ook daar houden wij rekening mee. Want wij willen ook een goed pensioen voor onze kinderen en kleinkinderen“.

De interviewer van het Financieele Dagblad vraagt zich af waarom de NVOG dan wel wil dat de premies stijgen. „De premie is nu te laag en dekt de kosten niet,“ stelt Van Rooijen. Hij zegt met Henk van der Kolk voorzitter van de opstandige FNV-bondgenoten een goed gesprek te hebben gehad. „Wij zijn het op veel punten met hem eens en willen samen optrekken.“ Tenslotte zegt Van Rooijen dat de NVOG er niet voor terugschrikt in het ergste geval op het Malieveld te gaan demonstreren.

Verspreiding van kennisgebrek

Erger dan de wijd verbreide onwetendheid over ons pensioensysteem is de epidemische verspreiding van quasi-deskundigheid. Zodoende woekert al veel te lang het misverstand dat jongeren opdraaien voor de vaak ook nog als luxe gekwalificeerde pensioenuitkeringen aan gepensioneerden. Niet alleen aan de borreltafel maar zelfs in politieke en andere fora waar kennis van zaken mag worden verwacht.

VGEO-lid Ger van der Veen ergerde zich onlangs aan de volgende onzin in een brief van de politieke jongerenorganisatie JOVD aan mevrouw Jongerius van de FNV:

„Slechts weinigen weten dat jongeren jaarlijks veel pensioenpremie betalen om het direct uit te laten keren aan ouderen. Er wordt niet gespaard voor het eigen pensioen, onze inleg verdwijnt als sneeuw voor de zon. Jonge ambtenaren bijvoorbeeld, leggen zo'n 2.000 euro per jaar bij aan pensioenpremie, maar uiteindelijk zal dit nooit aan hen worden uitgekeerd.“

Ger stuurde de JOVD-ers de volgende reactie: „Alle pensioenfondsen in Nederland werken met het kapitaaldeckingsstelsel. Onbegrijpelijk dat u zulke onzin publiceert. Bij alle pensioenfondsen bouwt iedere deelnemer zijn eigen pensioen op. Ook jonge ambtenaren betalen uitsluitend premie voor hun eigen pensioen; dit is nooit anders geweest. Zo zit

het kapitaaldeckingsstelsel nu éénmaal in elkaar! Met het publiceren van zo'n verhaal richt u schade aan in de verhouding tussen jong en oud. Het lijkt mij nuttig, dat u zich in het vervolg laat voorlichten door pensioendeskundigen hoe de Nederlandse pensioenfondsen werken. De AOW is een omslagstelsel en hier betalen de werkenden sinds de invoering in 1957 voor de 65-plussers. Met uw brief wilt u kennelijk iets bereiken, maar u toont alleen maar uw onkunde. Jammer, dat een deskundig commentaar van uw kant niet tot de mogelijkheden schijnt te behoren."

Plunderen gepensioneerden de pensioenkas?

Plunderen ouderen de pensioenfondsen leeg en blijft er daardoor straks minder over voor de jongeren? Er wordt een onderzoek naar ingesteld door het Centraal Planbureau (CPB). Volgend jaar februari hoopt minister Kamp, op basis van het bereikte pensioenakkoord, de resultaten hiervan in ontvangst te kunnen nemen.

Voordien hebben computers duizenden langdurige economische scenario's doorgerekend. Deze variëren van hoge inflatie tot deflatie en van sterke groei tot krimp. Het CPB-onderzoek is gedeeltelijk gebaseerd op 5000 economische scenario's die de Tilburgse hoogleraar Eduard Ponds al door zijn computer haalde. Op basis hiervan concludeert hij dat het akkoord niet zonder meer generaties bevoordeelt of benadeelt. Een minder zeker pensioen is nadelig voor ouderen van nu maar beter voor de jongeren, stelt hij. Maar van rekenen met een verwacht rendement profiteren juist ouderen en hebben jongeren nadeel. Zo vallen de verschillende effecten voor ouderen en jongeren waarschijnlijk tegen elkaar weg", vindt hij.

Moreel onhoudbaar

Vaak niet gehinderd door gebrek aan kennis doen allerhande kreten en opvattingen de ronde. Zo noemen jongerenorganisaties en de onafhankelijke vakbond AVV het bereikte pensioenakkoord „moreel onhoudbaar". Straks blijft er weinig of niets over voor jongeren stellen zij in een manifest. „Ik ken

gepensioneerden die met hun AOW en hun pensioen op een jacht in Portugal of Turkije overwinteren," beweert Jan Brand van de SGP-jongeren.

De jongeren lijken bijval te vinden bij hoogleraar risicomanagement Theo Kocken aan de VU. De pensioenen stijgen volgens hem voortaan meer mee met de prijsstijgingen (indexatie) dan nu. Die indexatie kan wel lager of hoger uitvallen als fondsen tekorten of overschotten hebben. Het tekort of overschot wordt geleidelijk verrekend in tien jaar. Zo stijgen de pensioenen bij kleine tekorten jaarlijks toch, stelt hij. Ze dalen pas een beetje bij extreme tekorten. Aldus geven fondsen altijd meer geld uit dan ze hebben. Ook als een fonds zich later herstelt, zet die uitholling volgens hem door. Omdat de pensioenen meer stijgen dan economisch verantwoord zou zijn.

Hetze tegen ouderen

De op zichzelf wenselijke discussie over pensioenen is helaas ontaard in een hetze tegen ouderen die de pensioenfondsen zouden 'leegvreten' ten koste van de jongeren stelt prof.dr. C.A. de Lange vast. Hij wijst er op dat bij de vijf grootste bedrijfstakpensioenfondsen waarbij zo'n 80 procent van de Nederlanders verplicht is aangesloten, al jaren geen indexatie is uitbetaald. Daardoor hebben gepensioneerden al minstens 10 procent koopkracht ingeleverd vergeleken met mensen die in de zelfde periode een baan hadden. De perspectieven voor gepensioneerden voor de komende jaren worden zeker niet beter. En hoezo rijke ouderen? Feit is dat twee op de drie gepensioneerden naast hun AOW een aanvullend pensioentje hebben in de orde van 650 euro per maand. Dat deze mensen in luxe zouden leven is een gotspe, aldus De Lange.