

NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB

Nieuwsbrief nr. 20, juni 2013



VGEO in actie tegen pensioenkorting

VGEO heeft zich als belangenorganisatie heftig verweerd tegen de pensioenkorting van 3,3%. Dit mocht helaas niet baten. Daarom worden nu alle zeilen bij gezet om te voorkomen dat volgend jaar nog eens gekort wordt met 4,3%. Hieronder volgt een overzicht van ondernomen acties.

* VGEO stuurt als eerste een uitvoerige protestbrief aan de directie van Reed Elsevier Nederland BV (REN) en de Raad van commissarissen. Zie voor de volledige inhoud onze website www.vgeo.nl.

* VGEO ontketent een 'mailbombardement' richting directeur A. Roosen van Reed Elsevier Nederland BV. Voor hun medewerking worden alle VGEO-leden van wie het mailadres bij ons bekend is, benaderd.

* Om ook de VGEO-leden zonder mailadres van onze acties in kennis te stellen ontvangt iedereen een brief met uiteenzetting.

* De Raad van deelnemers laat het bestuur van pensioenfonds SPEO weten zich niet te kunnen vinden in de voorgenomen korting. De Raad onthoudt zich van verder advies. Om wel een advies te kunnen geven vraagt zij vergeefs om inzage in de notulen en verslagen van de gesprekken die het SPEO-bestuur het afgelopen jaar voerde met de REN-directie.

* De Raad van deelnemers van pensioenfonds SPEO zendt een protestbrief aan de REN-directie.

* De Raad van deelnemers mailt, verzendt en verzamelt protestkaarten namens de werknemers en overhandigt deze aan de REN-directie.

Hard protest tegen korting tijdens aandeelhoudersvergadering Elsevier

Het bestuur van Reed Elsevier Nederland kreeg tijdens de recente aandeelhoudersvergadering een onverwacht hard protest te horen tegen de pensioenkorting. Daarvoor zorgde VGEO-lid Erik Ekker, tevens lid

van de Raad van Deelnemers SPEO. Hieronder volgen enkele citaten.

„Tenslotte valt op dat Reed Elsevier het enige bedrijf in de AEX is dat de pensioenaanspraken van z'n medewerkers en

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, chrisankersmit@planet.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>.

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

oud-medewerkers laat korten. En dat terwijl de balans de tekorten al had voorzien. Onthutsend en beschamend! Het gaat hier om fatsoen, om ethische afwegingen door een board die bij monde van zijn voorzitter zegt te streven naar 'the highest levels of ethical management'.

‘Geen woorden maar daden’ zeggen ze bij voetbalclub Feijenoord, waarvan onze zeer betreurde oud-voorzitter Morris Tabaksblat een supporter was. Deze pensioenkorting zou voor hem dan ook onbespreekbaar zijn geweest.”

Protesten aangeboden bij REN-directie

Ongeveer 50% van de gepensioneerden en 50% van de werknemers gaven gehoor aan een protestoproep tegen de pensioenkorting. Een actie die werd georganiseerd door de Raad van deelnemers van SPEO. Gepensioneerden konden daartoe een kaart ondertekenen. Bijna iedereen was het eens met de stelling dat de werkgever een extra bijdrage zou moeten leveren. De uitslag hiervan werd aangeboden aan REN-directeur Adriaan Roosen. Hij reageerde niet blij te zijn met het feit dat SPEO ondanks de extra bijdrage van 50 miljoen euro nog steeds een lagere dekkingsgraad heeft dan de meeste anderen fondsen.

Uit het SPEO-jaarverslag

- Eind vorig jaar waren er 8408 deelnemers aan het pensioenfonds. Daarvan waren 1595 pensioengerechtigd.
- Aan pensioenen werd € 14.728.000 uitgekeerd (€ 13.273.000 in 2011).
- De uitvoeringskosten van het fonds bedroegen zowel voor werknemers als pensioengerechtigden per deelnemer € 373.
- De beleggingskosten bedroegen € 5.545.000 en waren meer dan het dubbele van 2011. Dit als gevolg van prestatieafhankelijke vergoedingen over de periode 2009-2012. Sinds 2013 zijn de prestatieafhankelijke contracten grotendeels verdwenen.
- Werknemers droegen € 5.451.000 bij aan premies. De werkgever € 12.719.000. De totale premie is daarmee fors lager dan de vereiste zuiver kostendeekkende premie van € 27.655.000, maar de werkgever deed een extra bijdrage van € 9.600.000 i.v.m. het kortetermijnherstelplan. Hij voldeed daarmee alsnog aan de pensioenwet.
- Het netto beleggingsresultaat bedroeg € 65.904.000 (€ 55.858.000 in 2011).

Forse terugval inkomens door achterblijvende indexaties

De gemeten achteruitgang van koopkracht bij gepensioneerden daalde over de afgelopen vijf jaar met 10%. Over tien jaar zelfs met 13%. Dit blijkt uit een vergelijkend onderzoek uitgevoerd door de NVOG, een overkoepeling van belangenorganisaties voor gepensioneerden, waar de VGEO ook lid van is. Slechts een kleine 4% van de ontvangers van een ouderdomspensioen ontving dit jaar enige indexatie.

De NVOG vergeleek zo'n 90 pensioenfondsen met circa 2,3 miljoen gepensioneerden. Deze kunnen als representatief beschouwd worden voor de gehele sector. Het gemiddelde ouderdomspensioen bleef circa 3,5% achter bij de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud. Voor circa 15% van de gepensioneerden bleef het ouderdomspensioen meer dan 6,5% achter bij de prijsontwikkeling. Het feitelijk koopkrachtverlies in 2013 door het ontbreken van indexatie is nog hoger omdat de belastingen op het bruto ouderdomspensioen zijn gestegen. De afgelopen vijf jaar steeg de prijsindex tot 10,5%. Bij een gelijkblijvende belastingdruk voor de gemeten groep gepensioneerden zou de gemiddelde koopkracht van het ouderdomspensioen zou over de periode zijn gedaald met circa 10%. Ware het niet dat de belastingdruk is gestegen. De werkelijkheid is dus nog ongunstiger. Circa 15% of 350.000 mensen verloren zelfs 14% of meer. De inkomenssituatie ziet er nog slechter uit gemeten over de afgelopen tien jaar. In die tijd steeg de prijsindex tot 21,0%. Bij een gelijkblijvende belastingdruk zou de gemiddelde koopkracht van het ouderdomspensioen zijn gedaald met circa 13%. Maar wederom steeg de belastingdruk zodat de werkelijkheid nog ongunstiger is. Circa 16% of 370.000 mensen verloren zelfs 17% of meer.

Elsevierdirectie dringt aan op nieuw pensioensysteem

De kans is groot dat het SPEO-bestuur dit jaar voorstelt over te stappen naar een nieuw pensioensysteem. Dit maakt een

belangrijk deel uit van de lopende onderhandelingen met de directie. Het zal qua pensioenuitkering vooral voor (toekomstige) werknemers gevolgen hebben. De directie van Reed Elsevier dringt duidelijk aan op een systeem van ‘Defined Contribution’ zoals dit voor Engeland ook al geldt.

Het huidige pensioensysteem, waar gepensioneerden nog onder vallen, heet ‘Defined Benefit’ (DB). In goed Nederlands ‘Toegezegde Pensioenuitkering’. Bij dit systeem wordt eerst de pensioenhoogte vastgesteld. Op basis daarvan wordt vervolgens gekeken welke premie daarvoor nodig is. Overigens werd die bij SPEO al gemaximeerd op 17% .

Steeds meer ondernemingen willen om stijgende premiekosten en andere aanspraken te ontlopen overstappen op ‘Defined Contribution’ (DC) ofwel ‘Toegezegde Premie’. Hierbij wordt vooraf de af te dragen premie vastgesteld. De uiteindelijke pensioenuitkering kan in dit geval niet vooraf worden vastgesteld. Zij is sterker dan voorheen afhankelijk van beleggingsopbrengsten.

Volgens de overheid zijn DC-regelingen voor een werkgever beter voorspelbaar en brengen zij stabielere financiële risico’s met zich mee. Ook de internationale boekhoudregels spelen een rol bij de beslissing tot het maken van een overstap. Voor de directie van Reed Elsevier zou dit laatste ook wel eens een belangrijke rol kunnen spelen.

Uit de pensioenwandelgangen van Reed Elsevier

- Een moreel beroep op de Engelse bestuurders van Reed Elsevier tegen korting is zinloos. Ze bekijken het puur juridisch.
- Om een nieuwe korting per 1 april 2014 van 4,3% te voorkomen moet 30 tot 35 miljoen euro worden bijgestort (4,3% van € 750 miljoen).
- Uitstel van de pensioenleeftijd helpt niet om het huidige dekkingstekort op te lossen.
- Het fuseren met andere pensioenfondsen heeft voor SPEO geen voorkeur. Wel samenwerking.
- Het SPEO-bestuur vind een juridische procedure tegen de werkgever risicovol,

met onzekere uitkomsten en een onzekere doorlooptijd. Maar de situatie kan veranderen.

Als U dit maar weet

“De meeste ouderen zijn niet rijk. Maar de meeste rijken zijn wel oud aldus Paul Schnabel voormalig directeur Sociaal en Cultureel Planbureau. Van de 94.000 miljonairs in Nederland is de helft ouder dan zestig jaar. Dat is ongeveer 2% van de huishoudens boven de 60. De meeste pensioenen zijn relatief bescheiden, AOW plus € 500 à € 700 per maand.

Ruim 4 op de 10 werknemers weet niet hoeveel procent van hun bruto-inkomen zij maandelijks opzij zetten voor hun pensioen. Dat blijkt uit een peiling van het ING Economisch Bureau waaraan 20.000 mensen meewerkten.

Elsevier-gepensioneerden kiezen vertegenwoordiger in pensioenbestuur

Wie zich tegenwoordig kandidaat stelt voor het bestuur van een pensioenfonds moet hoog gekwalificeerd zijn. Dat geldt nu dus ook voor de acht gepensioneerden die zich kandidaat stelden als plaatsvervangend bestuurslid bij SPEO. Eén van hen is, VGEO-bestuurslid Henk van der Rijst. Hij heeft bestuurlijke ervaring en voldoende parate kennis inzake pensioenen. Hij behoort tot de hoogst gekwalificeerden van het achttal. Daarom ondersteunt VGEO zijn kandidatuur.