

VUT en pré-pensioen blijven tijdelijk onaangetast.

VUT en pré-pensioen blijven tijdelijk onaangetast. De kans dat de uitkeringen aan gepensioneerden bevroren worden nam echter toe. Dit als gevolg van het loonakkoord dat vakbonden en werkgevers sloten met het kabinet.

Het kabinet ging deze keer extreem ver om oudere werknemers niet voor hun 65^{ste} te laten uittreden. Tot in het absurde zelfs. De overheid wilde aanstaande VUTters demoraliseren door vooraf de uitkeringen tot aan hun pensionering volledig fiscaal te belasten. Dit is van de baan gezien de grote weerstand tegen dit paardenmiddel. Ook de overige fiscale ontmoedigingen voor VUT en pré-pensioen zijn voorlopig niet aan de orde. Het is de bedoeling dat kabinet, werkgevers en werknemers zich hierover nader bezinnen. De mogelijkheden voor werknemers om voor hun 65^{ste} jaar met (vervroegd) pensioen te gaan lijken fors te worden beperkt. Daar staat wel tegenover dat gedurende de werkzame periode minder pensioenpremies hoeven te worden betaald- ofwel de aankomende stijging van de pensioenpremies kan worden beperkt. Dit heeft op zich een positief effect op het netto-inkomen.

Uitstel tot 2006

Het kabinet stelt zijn voorgenomen plannen inzake VUT en pré-pensioen uit tot 2006. Werkgevers en werknemers adviseren het kabinet vóór april 2004 hoe deze plannen in een levensloopregeling per 1 januari 2006 kunnen worden omgezet. Het kabinet trekt hiervoor in 2006 870 miljoen euro uit en in 2007 760 miljoen euro. Het kabinet zegt ook bereid te zijn te praten over overgangsregelingen bij VUT en prépensioen.

Van omslag- naar individueel stelsel

Volgens het huidige kabinet kent de VUT naast de (te) hoge kosten nog een fors aantal nadelen. Zo bevat de VUT geen prikkel om

door te werken na het bereiken van de VUT-gerechtigde leeftijd. Daarnaast wordt een verminderde arbeidsmobiliteit van vooral oudere werknemers als nadeel genoemd. Bovendien wordt de VUT op basis van het omslagstelsel gefinancierd. Bij de VUT wordt dus geen individueel recht opgebouwd. Dit roept bij jongere werknemers weerstand op. Zij voelen er weinig voor mee te betalen aan iets waar zij op termijn zelf geen profijt meer van hebben. Vandaar dat de omzetting in individuele pré-pensioenregelingen hun meer aanspreekt.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder. Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Jan de Waal: waal0087@wxs.nl. U profiteert dan ook van een korting op een verblijf op de Sallandshoeve (zie onze website: <http://www.vgeo.nl>)

Redactie:

Harry Nijhuis (nijLang@hetnet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

In 1999 is de mogelijkheid geschapen om op fiscaal gestimuleerde wijze versneld een individueel recht op prepensioen op te bouwen voor de periode tussen het 60^{ste} en 65^{ste} levensjaar. Voorts is er het overbruggingspensioen, als tijdelijke aanvulling op de pensioenuitkering.

Commentaren op overheidsplannen Sluipwegen

Werkgevers en werknemers zullen alle sluipwegen onderzoeken om oudere werknemers toch eerder te laten stoppen. Want de wens blijft bestaan. Uit meerdere onderzoeken, onder meer van het Sociaal Cultureel Planbureau, blijkt dat ruim zeventig procent van alle werknemers eerder dan op 65-jarige leeftijd de arbeidsmarkt wil verlaten. En uit het gedrag van werkgevers tegenover 60-plussers blijkt zonneklaar dat er weinig bedrijven zijn die proberen om hen zo lang mogelijk in dienst te houden.

Remko Nods in FEM BUSINESS

Een januskop

Het kabinet Balkenende heeft een Januskop bij het ouderenbeleid. Enerzijds heeft het de analyse gemaakt dat Nederlanders ooit langer moeten doorwerken, liefst tot hun 65^{ste}. Anderzijds is de bezuinigingsdrift zo groot, dat de departementen moeten inkrimpen. Om dit proces te versoepelen, wil het kabinet ambtenaren van 57 jaar en ouder met een ouderenregeling laten vertrekken.

Gijs Herderscheê in de Volkskrant.

Slecht voorbeeld

Ouderen die bij de huidige laagconjunctuur kansloos zijn op de arbeidsmarkt, wordt verweten gebruik te maken van afvloeiingsregelingen die de overheid zelf heeft bedacht. Om ‘doorstroming’ op de arbeidsmarkt te stimuleren, werden talloze verpleegkundigen, leerkrachten en politiemensen met vervroegd pensioen gestuurd. Dat dit slechte voorbeeld navolging vond in het bedrijfsleven, is niet verwonderlijk.

Commentaar’ in de Volkskrant

Meer zeggenschap

„Als we ouderen langer aan het werk willen houden, moeten werknemers veel meer zeggenschap krijgen over de manier waarop ze hun loopbaan inrichten.”

Joop Schippers, hoogleraar arbeids- en emancipatie-economie aan de Universiteit van Utrecht

Commentaar redactie

De hete soep is van de tafel

Het kabinet heeft voornemens die diep ingrijpen in VUT en pré-pensioen. Zo zag het er uit toen die beleidsplannen naar buiten kwamen. Met als dieptepunt het krankzinnige voornemen om alle VUT-uitkeringen tot aan de pensionering vooruit fiscaal te belasten. Inmiddels is die hete soep van de tafel. Hoe lauw we de rest opgediend krijgen hangt af van de deal die de overheid maakt met sociale partners onder het motto: Alles is onderhandelbaar. Politici leven teveel bij de waan van de dag. Ze zijn zwak in het vooruitlopen op problemen zoals de kosten van toenemende vergrijzing. Onderschatting en overschatting van problemen wisselen elkaar af. Luisteren naar deskundigen die het echt kunnen weten is niet hun sterkste kant. Hopelijk leidt het uitstel tot een meer bezonnen aanpak. Er zijn nog veel vragen te beantwoorden. Hoe (over)vol zitten bijvoorbeeld de VUT-fondsen op het moment dat er geen nieuwe VUTters meer worden toegelaten? Stel dat er in verhouding tot het aantal Vutters dat dan een uitkering ontvangt teveel in kas zit wat gebeurt er met dat geld? Of andersom wat als er te weinig in zit om aan de lopende verplichtingen te voldoen? Zo zijn er nog veel meer onbeantwoorde vragen waar een fatsoenlijk antwoord op moet worden gevonden. Oplettendheid van belangenorganisaties, politici en werknemers is daarbij geboden.

Harry Nijhuis

Website Vrouw en Pensioen

Iedere beslissing over deeltijdwerk, zoals werken in het buitenland, tijdelijk stoppen met werken vanwege de kinderen, heeft directe gevolgen voor het pensioen. Dat geldt voor mannen én vrouwen, maar volgens het

Platform Vrouwenpensioen ontbreekt het vooral bij vrouwen aan kennis en inzicht in de opbouw van hun latere pensioen. De nieuwe website *Vrouw en pensioen* (www.vrouwenpensioen.nl) geeft inzicht in persoonlijke financiële planning, legt uit hoe een pensioenoverzicht gelezen kan worden, en behandelt misverstanden over AOW en pensioenopbouw.

Kortingen en aanbiedingen

Wie wil profiteren van kortingen tot 25% en aanbiedingen voor 50-plussers kan een „Vivum-pas” aanvragen bij de ANBO. Wie een PC heeft wordt op www.vivum.nl zeer uitgebreid hierover geïnformeerd. U kunt ook bellen 030-2330060. De Vivum-ledenkaart kunt u bestellen door 10 euro (per ANBO-lid) over te maken op girorekening 41.24.24 t.n.v. ANBO met vermelding van: Vivum-ledenkaart.

Kort en krachtig

Volgens het rapport Het Eindspel van het Nederlands Interdisciplinair Instituut (NIDI) zijn het **vooral de ouderen die eruit gaan** nu het economisch tegenzit. Uit een ander onderzoek van het NIDI onder duizend werkgevers kwam naar voren dat slechts 20 procent van de bedrijven de oudere werknemer tot hun 65^{ste} jaar wil vasthouden.

Ruim 700.000 werknemers worden dit jaar gekort op de verhoging van hun pensioenrechten. Hun pensioenfonds heeft de koppeling tussen loonstijging en pensioen losgelaten. Volgend jaar stijgt hun aantal tot 1,5 miljoen doordat ook de pensioengroei voor ambtenaren en leraren wordt beperkt om de financiële positie van pensioenfonds ABP te herstellen.

Het verscherpte toezicht van de Pensioen- en Verzekeringskamer (PVK) **drijft de pensioenpremies op** en dat pakt slecht uit voor de economie, zoals het verlies van 136.000 arbeidsplaatsen, voorspelde een rapport van adviesbureau Ortec, dat de pensioenfondsen in Januari publiceerden

Vragen staat vrij

Hebt u vragen, die betrekking hebben op uw VUT en/of pensioen en dergelijke, dan kunt u deze voorleggen aan de redactie van deze Nieuwsbrief. U kunt deze Nieuwsbrief ook gebruiken om van uw hart geen moordkuil te maken en uw mening te geven over zaken die u bezighouden. Als u dit per e-mail wilt doen, kunt u uw opmerkingen adresseren aan de in deze Nieuwsbrief genoemde redacteurs. De redactie behoudt zich het recht voor uw bijdrage eventueel in te korten.