
NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 55-plussers binnen Elsevier en RBI



Nieuwsbrief nr. 5, juli 2005

SPEO GEDWONGEN NA TE DENKEN OF 100% INDEXATIE NOG HAALBAAR IS

Het SPEO-bestuur streeft er naar 100 procent te indexeren. Zowel voor de pensioenopbouw van de actieve werknemers als uitkering aan gepensioneerden. Het is echter de vraag of dit door de steeds strengere reserveringseisen van De Nederlandsche Bank (DNB) houdbaar is. Dit jaar een ernstig discussiepunt binnen het pensioenfonds.

Ab Pouwels (VGEO-bestuurslid en lid van het SPEO-bestuur) bood tijdens de recente VGEO-jaarvergadering een kijkje in de SPEO-keuken. Moeten actieve werknemers, om de indexatie-ambitie waar te maken, dan nog hogere pensioenpremies betalen? Pouwels wees er op dat werknemers inmiddels al net zoveel premie betalen (13% van de salarissom) als gepensioneerden op zijn hoogst ooit deden. Met Reed Elsevier is door SPEO een maximale premie van 17% afgesproken. Volgend jaar zit Reed Elsevier daar op. De stem van de werkgever hierin is zeer belangrijk. Zijn bijdrage aan de pensioenpremie (7/10 deel voor de werkgever) wordt immers ook steeds zwaarder. Al met al kon Pouwels geen opbeurende vooruitzichten bieden.

NEDERLANDERS ZEER GEHECHT AAN PENSIOENLEEF TIJD

Nederlanders zijn aan hun pensioenleeftijd zeer gehecht. Zij maken zich er dan ook de meeste zorgen over dat ze later met pensioen kunnen dan zij verwachtten. Dit blijkt uit een onderzoek dat via internet plaatsvond onder de naam „21minuten.nl”. Daarbij vulden 150.000 personen een vragenlijst in. Gevraagd naar een oplossing blijkt een paar uur wekelijks langer werken veel meer steun

te vinden dan later met pensioen gaan, meer pensioenpremie betalen of minder vakantiedagen krijgen. Men verwacht met 63 te kunnen stoppen. Dit staat dus haaks op het kabinetsbeleid van langer doorwerken.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder. Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RBI. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Jan de Waal: waal0087@wxs.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

Redactie:

Harry Nijhuis (nijLang@hetnet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

FORSE STIJGING WERKENDE OUDEREN

Het aantal ouderen dat langer doorwerkt is de afgelopen tien jaar fors gestegen. Begin jaren negentig had nog minder dan 60 procent van de mannen tussen 50 en 64 een baan. In 2004 was dit opgelopen tot 70% zo blijkt uit berekeningen van het Centraal Planbureau (CPB). De achterstand in arbeidsparticipatie ten opzichte van andere Europese landen is inmiddels grotendeels ingelopen.

„PENSIOENKIJKER” BIEDT MEER INFORMATIE

De meeste mensen weten zelfs vlak voor hun pensioen niet hoe hoog hun inkomen straks zal zijn. Dit blijkt uit onderzoek van de Universiteit van Tilburg. Aan de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) kan dit niet liggen. Die zendt elke deelnemer jaarlijks een overzicht van het opgebouwde pensioen en het mogelijke toekomstperspectief.

Wie zich meer in dit onderwerp wil verdiepen kan terecht bij www.pensioenkijsker.nl. Dit initiatief van de Stichting Pensioenkijsker legt uitvoerig uit hoe bepalend bepaalde beslissingen en veranderingen kunnen uitwerken op het toekomstig inkomen. Er is een pensioencalculator die, na invulling, een indruk geeft van de hoogte van het pensioen en oorzaken van eventuele tekorten. Ook wordt aangegeven op welke manier een tekort kan worden opgevuld.

COMMENTAAR

Gaat de VUT er nu echt uit?

Hoe klein is de kans dat onze bedrijfstak over enkele jaren nog een VUT-regeling (of iets vergelijkbaars) heeft? Jan Heijting, directeur Human Resources plaatste hierbij een ernstig vraagteken in zijn mail die hij eind december 2004 deed rondgaan onder het personeel. Dit als reactie op onze in november verschenen Nieuwsbrief die volgens hem „misleidend” zou zijn. Hij beaamt dat de overheid

weliswaar dit fiscaal nog wel faciliteert voor werknemers die in januari 2005 55 jaar of ouder zijn. „Maar”, betoogt hij, „VUT-regelingen worden per bedrijfstak bij CAO overeengekomen. De kans is klein, dat onze bedrijfstak over enkele jaren nog een VUT-regeling heeft”. In hoeverre valt dat op dit moment te voorspellen? Nog steeds niet vrezend wij. Ons verzoek aan Jan Heijting om nadere toelichting mocht tot nog toe ook niet baten. Voorspellen is in dit land met dit kabinet, en zeker over dit onderwerp, koffiedikkijkerij en dus onbegonnen werk. De chaos triomfeert. Niets is dus onmogelijk, ook vanuit een optimistisch oogpunt bezien. Wie herinnert zich niet dat een sociaal akkoord voor de poorten van de hel werd weg geslept. Op basis daarvan gingen de sociale partners, vakbonden en werkgevers, ervan uit dat het geld dat nu wordt gestoken in VUT- en prepensioenregelingen, fiscaal gunstig kon worden gestopt in verbetering van het algemeen ouderdompensioen. Het was vervolgens de bedoeling dat die dikkere spaarpot naar voren kon worden gehaald. Uitgesmeerd over meerdere jaren kon voor je 65ste zodoende toch een soort VUT in stand blijven. Nu blijkt dat het ministerie van Financiën oftewel de Belastingdienst daarmee korte metten wil maken. Alle partijen zijn wederom in alle staten. Wij citeren Peter Borgdorff, directeur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds (VB). „Op 1 januari gaan - al dan niet is nu de vraag - 160.000 mensen bij onze aangesloten pensioenfonds met een of andere vorm van pensioen. Wij kunnen hen nu een half jaar van tevoren niet melden wat dan hun rechten, dus hun uitkering, zal zijn. Wij vinden dat heel merkwaardig”. Mogen wij dit schandalig noemen?

Harry Nijhuis

CITATEN:

„Ik erger me er aan dat de overheid negentienduizend rijksambtenaren met de VUT laat gaan. Werkgevers vragen ons: waarom moeten wij wel ouderen aan het werk

houden en de overheid niet”? (Ed Nijpels van de *Taskforce Ouderen en Arbeid*)

werk. Nooit leefden Nederlanders zo lang en waren ze zo vroeg ‘te oud’” .

„Verbindt de pensioengerechtigde leeftijd aan het aantal jaren dat een werknemer heeft gewerkt. In dat geval zouden werknemers die op hun 18de zijn begonnen eerder pensioneren dan werknemers die pas op hun 25ste aan het werk zijn gegaan”. (PvdA-leider Wouter Bos)

„Het is helemaal niet waar dat steeds minder werkenden het moeten verdienen voor 65-plussers. De meeste 65-plussers hebben een zelf gespaard aanvullend pensioen. Omdat over die steeds omvangrijker aanvullende pensioenen steeds meer belasting wordt betaald, nemen 65-plussers ook bijna de hele stijging van de AOW-uitgaven voor hun rekening.” (Marcel van Dam in De Volkskrant).

„DIE VERMALEDIJDE VUT”

„En die vermaledijde VUT? Dat was nu juist een staaltje van solidariteit tussen de generaties. Ouderen maakten plaats voor jongeren, vaak tegen een lager inkomen dan als ze tot hun 65ste hadden doorgewerkt.” Aldus Heleen Crul in een opinierend artikel in het Utrechts Nieuwsblad.

Door de generaties zo scherp tegen elkaar uit te spelen, bevordert de overheid volgens haar ouderendiscriminatie en loopt de cohesie in de samenleving gevaar.

„Het is voor het eerst in de geschiedenis dat dit menselijk kapitaal zo achteloos wordt afgedankt. De overheid is uitermate dubbelhartig: aan de ene kant roept zij dat er langer doorgewerkt moet worden en dat WAO-ers weer aan de slag moeten. Aan de andere kant staat die overheid toe dat er steeds meer werkelozen komen, omdat bedrijven werknemers met honderden, soms zelfs met duizenden tegelijk laat afvloeien. Leeftijdscriminatie is aan de orde van de dag. Zelfs 45-plussers die graag de handen uit de mouwen steken, komen niet meer aan het