
NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 55-plussers binnen Elsevier en RBI



Nieuwsbrief nr. 6, februari 2006

VGEO: VUT-fonds discrimineert ex-particulier verzekerden

VUTters die in 2005 particulier verzekerd waren ontvangen geen vergoeding van de inkomensafhankelijke premie. In tegenstelling tot VUTters die vorig jaar in het ziekenfonds zaten. Deze mededeling stond opgenomen in een brief van Reed Elsevier over de nieuwe collectieve zorgverzekering die ook alle actieve werknemers december j.l. ontvingen. De Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen (VGEO) heeft hiertegen protest aangetekend bij de Stichting VUT in Amsterdam.

Het uitsluiten van deze vergoeding voor mensen met een particuliere verzekering wordt ervaren als discriminerend, omdat in 2005 beide categorieën een tegemoetkoming in de premie ontvingen. Bovendien is hierover nooit naar betrokkenen gecommuniceerd. Een dergelijke belangrijke koerswijziging had ter kennis van hen gebracht moeten worden vindt de VGEO.. Een en ander is bovendien in strijd met de bedoeling van de nieuwe zorgverzekering. Zowel voormalig particulier verzekerden als „ziekenfondsers” moeten hierdoor nu immers onder één vlag gelijk behandeld worden.

Het bestuur van VGEO heeft gevraagd of alsnog een vergoeding aan de benadeelden verstrekt kan worden.

Compenserende maatregelen?

Blijkens een brief die het VUT-fonds in januari verzond is zij wettelijk verplicht ziekenfondsleden de inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% te vergoeden. Voor de op 31 december 2005 particulier verzekerden is dit niet zo en geldt een inkomensafhankelijke bijdrage van 4,4%. De argumentatie om dit niet te vergoeden luidt dat voor deze groep vanuit de overheid voldoende compenserende maatregelen zijn getroffen. Welke worden niet nader genoemd. Dit argument zou

immers wel eens onderuit gehaald kunnen worden. Er is namelijk geen enkele reden aan te nemen dat de overheid financieel zoveel vriendelijker is voor ex-particulieren dan voor ex-ziekenfondsers.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pensioenen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RBI. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Jan de Waal: waal0087@wxs.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

Redactie:

Harry Nijhuis (nijLang@hetnet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

LOONSTROKEN LEIDEN TOT VEEL VRAGEN

De vakcentrale FNV en de Bond voor Pensioenbelangen gaan bij hun leden de inkomenseffecten van het nieuwe zorgstelsel inventariseren. Ze willen inzicht krijgen in de koopkrachtgevolgen van die ziektekostenverzekering in combinatie met allerlei belastingmaatregelen. ‘De aannames van het kabinet zijn achterhaald’, aldus de FNV.

De afgelopen dagen verzonden loon-en pensioenstrookjes hebben geleid tot een stortvloed van vragen en klachten bij FNV- en CNV-bonden en de Nederlandse Bond voor Pensioenbelangen. De FNV –bond voor het onderwijs, krijgt vooral reacties van leden die netto minder overhouden. ‘Kostwinners, gepensioneerden en gezinnen met kinderen ouder dan achttien jaar zijn de groepen die er soms honderden euro’s op achteruit gaan’, meldt de Aob-voorlichter.

WERKNEMER WERKT LANGER DOOR AFSCHAFFING VUT

De omzetting van VUT naar minder aantrekkelijke prepensioenregelingen heeft ertoe geleid dat werknemers langer doorwerken. Dat concluderen onderzoekers van het Centraal Planbureau (CPB) in een studie. Ze bekeken daarvoor het gedrag van medewerkers van het pensioenfonds ABP gedurende de periode 1997-2000. Zij waren de eerste werknemers die te maken kregen met de nieuwe prepensioenafspraken. Uit het onderzoek blijkt dat werknemers als gevolg van de nieuwe, sobere regels gemiddeld vier maanden tot negen maanden langer doorwerken.

WE BETALEN TE VEEL BELASTING

Nederlanders betalen 35 miljard euro te veel aan belasting, stelt prof. dr. A. Kolnaar, die als kroonlid zitting heeft in de Sociaal-Economische Raad.

In het kwartaalschrift *Economie* neemt hij ‘de verplichte jaarlijkse overschotten’ bij de pensioenfondsen en de levensverzekeringsmaatschappijen op de korrel. Dat geld verdwijnt volgens hem via beleggingen naar het buitenland. Volgens Kolnaar kan de overheid beter zelf dit geld aanwenden. De inkomstenbelasting of de winstbelasting zou dan kunnen worden afgeschaft, ook zouden de overheidsuitgaven een kwart hoger kunnen zijn dan nu.

Nieuwe pensioenwet dit jaar in Kamerbehandeling

Na jaren van voorbereiding ligt het ontwerp voor de nieuwe Pensioenwet bij het parlement. Werkgevers en vakbonden blijven de baas. Ex-topbelegger Frijns van ABP spreekt van “een ouderwets model”.

Dit jaar moet het echt gebeuren: nieuwe wetgeving voor het bestuur over zo’n 650 miljard euro pensioengeld. Hieronder vallen ook betere waarborgen en informatie voor werknemers en gepensioneerden. De huidige wet is van 1954. Minister Aart Jan de Geus (CDA) zond het wetsontwerp naar de Tweede Kamer. De streefdatum voor invoering: 1 januari 2007.

De ontwerp-Pensioenwet gaat over de spelregels voor het aanvullend pensioen. Volgens het wetsontwerp spaart 93 procent van de werknemers voor een aanvullend pensioen. Voornamelijk via pensioenfondsen. De verlaging van de maximumleeftijd waarop werknemers gaan sparen voor hun pensioen (van 25 naar 21) moet het aantal deelnemers verder verhogen.

Centrale rol

De ontwerp-Pensioenwet laat de centrale rol van de werkgevers en vakbonden in de pensioenwereld intact. Zij besturen de pensioenfondsen, vanuit de opvatting dat pensioen een arbeidsvoorwaarde (uitgesteld loon) is en aan CAO-partijen moet worden overgelaten. Bij de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) zijn in de

deelnemersraad werkgever, en werknemers alsmede in ruime minderheid gepensioneerden en VUTters vertegenwoordigd.

De ontwerp-Pensioenwet concentreert zich op drie elementen.

1. **Leeftijd**, Werknemers gaan uiterlijk op hun 21^{ste} voor pensioen sparen, nu is dat 25.

2. **Betere en begrijpelijke voorlichting**. Wie ergens in dienst treedt moet van zijn werkgever een zogeheten startbrief krijgen, met uitleg over de pensioenregeling.

3. **Medezeggenschap**. Bij pensioenregelingen die verzekeraars uitvoeren krijgen werknemers en ouderen wat meer invloed. Bij pensioenfondsen krijgen deelnemersraden (werknemers en ouderen) adviesrecht als de werkgever een korting op pensioenpremies krijgt.