

Openingsartikel

Elsevier-directie ziet nog geen reden tot achtergestelde lening

Raad van deelnemers vergeefs 'in hoger beroep'

Er is geen sprake meer van 'een verre van rooskleurige financiële positie van het Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen', vindt de directie van Reed Elsevier Nederland. Zij wil daarom voorsnog geen achtergestelde lening verstrekken aan het Pensioenfonds. Naar aanleiding van deze afwijzing zocht de Raad van deelnemers van SPEO het hogerop. Zij richtte ook weer vergeefs een gelijkkluidend verzoek aan de Raad van commissarissen. Noodgedwongen kiest het SPEO-bestuur voorlopig voor de minder gunstige indexatie-variant zowel voor de werknemers als gepensioneerden. .

In de Raad van deelnemers van SPEO zitten overwegend werknemers naast enkele (Pré)VUT-vertegenwoordigers en gepensioneerde VGEO-leden. Deze Raad herinnert de Elsevier-directie er aan dat het bestuur van het Pensioenfonds besloot geen volledige indexatie te geven, maar slechts 0,4% van de 1,25% loonsverhoging. "Terecht zijn de gepensioneerden daar boos over", aldus de brief. Ook de actieve werknemers zijn verontwaardigd over de korting van de opbouw van hun pensioenaanspraken die bovenop de forse verhoging van de pensioenpremie komt. Naar de mening van de Raad dient de werkgever het uiterste te doen om de in het verleden gewekte verwachtingen waar te maken. Het valt niet uit te leggen dat een vermogende onderneming zoals Reed Elsevier is, niet volledig indexeert. Dit te meer daar er onlangs besloten is £ 1 mld terug te geven aan de aandeelhouders. Daarbij komt nog dat Reed Elsevier in de UK een volledig geïndexeerde eindloonregeling in stand houdt

tegen een premie die beduidend hoger is dan de 17% die men in Nederland betaalt.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RBI. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Peter van der Kleij: pvdkleij@xs4all.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

Redactie:

Harry Nijhuis (nijLang@hetnet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

Ook blijft Reed Elsevier in Nederland achter bij ondernemingen zoals Wolters Kluwer en Akzo Nobel die wel hun verantwoordelijkheid hebben genomen door de financiële positie van hun pensioenfonds te verbeteren.

VGEO-voorzitter Jan Nefkens: „Valt er nog iets in te halen?”

VGEO-voorzitter Jan Nefkens is niet optimistisch over het door SPEO te voeren indexatiebeleid. Hij zegt hierover: „Berekeningen laten zien dat het nog wel heel lang kan duren voordat er weer een indexatie wordt gegeven van 100%. En dan moeten de achterstallige indexaties nog worden ingehaald ... of gaat dat ook niet meer op? Inderdaad is ook dat al heel onzeker geworden! Bovendien, wie maakt dat van de oudere gepensioneerden nog mee? Maar niet alleen de gepensioneerden zijn de dupe van deze maatregelen. Ook de opbouw van de pensioenen van de werkenden blijft achter bij de afspraken die er gemaakt zijn. Net nu bijna iedereen is overgestapt op de nieuwe pensioenvorm ‘geïndexeerd middelloon’. Ze zullen merken dat het middelloon wel een onderdeel van de rekensom is, maar het indexeren gebeurt niet zoals ze hebben afgesproken bij de overgang naar de nieuwe pensioenvorm.”

ABP: Pensioenstelsel is bestand tegen vergrijzing

‘Verhoging van de pensioenleeftijd zet geen zoden aan de dijk. Oudere werknemers zullen dan via andere sociale uitkeringen betaald moeten worden.’

’s Lands grootste pensioenfonds ABP zegt dit in een ‘position paper’ en uit nog meer kritiek op diverse politieke plannen. Het ABP betoogt dat het Nederlands pensioenstelsel bestand is tegen de kosten van de vergrijzing. Het Centraal Plan Bureau (CPB) schat de rendementen van pensioenfondsen te laag in, meent het ABP.

Pensioenforum kan naar de rechter stappen

Bij vermoedens van wanbeheer door het bestuur van een pensioenfonds kan een pensioenforum, bestaande uit

belanghebbenden bij dit fonds, naar de Ondernemingskamer van het Amsterdamse gerechtshof stappen. Dit voornemen staat in het gewijzigde wetsontwerp voor een nieuwe pensioenwet.

Minister De Geus (Sociale Zaken) zond dit wetsontwerp aan de Tweede Kamer. Genoemd forum zou moeten bestaan uit de bij een pensioenfonds betrokken werkgever, werknemers en gepensioneerden. Het forum wordt in dit verband een ‘enquêterecht’ toegekend. Dit komt bovenop de wettelijke inspraak van gepensioneerden en participatie in het bestuur bij pensioenfondsen. Het genoemde ‘enquêterecht’ vond al eerder ingang in het bedrijfsleven voor onder andere aandeelhouders.

DOORWERKEN TOT JE 65^{STE}?

Ouderen moeten langer doorwerken, schrijft de VVD in haar verkiezingsprogramma. Hoe moet dat dan? Slechts de helft van de werkgevers denkt hierover na. Die andere bedrijven komen geheid in de problemen. De tijd zal het leren, aldus Frank van Alphen in: de Volkskrant.

Het Nederlandse bedrijfsleven heeft nog een lange weg te gaan. Slechts de helft van de werkgevers doet iets aan leeftijdsbewust personeelsbeleid, blijkt uit een deze week gepubliceerd onderzoek in opdracht van de Regiegroep.

Doorwerken tot je 65^{ste} is een oplossing voor veel problemen. Zo ziet de VVD in langer doorwerken de oplossing voor de vergrijzingsproblematiek. Zo blijft de AOW betaalbaar. Werkgeversorganisaties zien het als antwoord op de dreigende krapte op de arbeidsmarkt. Hoewel een hele rits platforms, intermediairs en werkgroepen komt met handvatten hoe je doorwerken kunt stimuleren, is het nog steeds niet populair.

IN ÉÉN MUISKLIK OVERZICHT VAN AL JE PENSIOENEN.

Internetpagina maakt pensioen- en aow- rechten duidelijk

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) en pensioenfondsen werken aan een nationale pensioenwebsite. Daarop kan iedereen zien wat zijn persoonlijke situatie is.

Iedere Nederlander moet straks na het intoetsen van wachtwoord en sofi-nummer op internet kunnen zien hoe hoog de opgebouwde pensioen- en AOW-rechten zijn. “Het is de bedoeling dat er gewerkt wordt met een Google-achtige zoekmachine die de gegevens, afkomstig van de Nederlandse pensioenfondsen en de SVB, ophaalt,” meldt Peter Borgdorff, directeur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB). Daarbij zijn onder meer ABP en PGGM aangesloten.

Commentaar

Tegengestelde belangen?

In een maatschappij met veel tegenstellingen en weinig nuances lijkt het voor de hand te liggen dat gepensioneerden en actieve werknemers tegenstrijdige belangen hebben. Heel simpel geredeneerd: werknemers moeten meer pensioenpremie betalen zodat gepensioneerden hun indexatie kunnen krijgen. Een goede indexatie is echter in beider belang. Een werknemer bouwt zo een beter pensioen op en dat is des te belangrijker nu van een eindloon- naar een middelloonregeling is overgestapt. Het is daarom van belang om waar mogelijk samen op te trekken binnen de Raad van deelnemers van de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen. Die boodschap lijkt inmiddels beter te zijn doorgedrongen.

Harry Nijhuis