

Groeiend aantal VGEO-leden.

Het aantal leden van de VGEO groeide vorig jaar gestaag van 455 naar 464. Daaraan kunnen nog 11 donateurs worden toegevoegd. 55-Plussers kunnen zich namelijk als donateur aanmelden en ontvangen dan o.m. vier keer per jaar in gedrukte vorm een uitgebreide Nieuwsbrief. Als belangenorganisatie bereikt de VGEO meer dan de helft van het aantal gepensioneerden dat bij het Elsevier-pensioenfonds (SPEO) is aangesloten. Onze belangenbehartiging, namens (aanstaande) gepensioneerden, reikt overigens verder dan alleen pensioenbelangen. VGEO is ook aangesloten bij de NVOG, een overkoepelende organisatie voor belangenverenigingen van gepensioneerden. Deze koepel zet zich ook op het politieke vlak in bredere zin in voor de belangen van ouderen. Beleid op het gebied van onder meer gezondheidszorg en AOW wordt daarbij ook kritisch gevolgd.

Nieuwe pensioenwet eist meer controle en verantwoording

Dit jaar is een nieuwe pensioenwet van kracht geworden. Hierin komen tamelijk ingrijpende veranderingen voor op het gebied van inspraak en controle. Ook Elsevier-pensioenfonds SPEO moet zich herbezinnen.

Een belangrijk winstpunt is het toekennen van enquête-recht aan een door pensioenfondsen in te stellen verantwoordingsorgaan. Dit orgaan zou moeten functioneren naast, dan wel samen met, de al (bij SPEO) bestaande Raad van Deelnemers. Ook van dit nieuwe orgaan moeten zowel werknemers, werkgever als gepensioneerden deel uitmaken. Het enquête-recht houdt in dat het verantwoordingsorgaan het gerechtshof in Amsterdam kan verzoeken een onafhankelijk onderzoek in te stellen naar het beleid van het pensioenfonds. Ook het functioneren van het bestuur kan worden getoetst. In de nieuwe pensioenwet staat ook dat een fonds moet beschikken over een adequate klachten- en geschillenprocedure. Terugstorten van pensioengeld in de kas van een werkgever is

slechts toegestaan onder strikte voorwaarden. Eerst moet dan compensatie zijn verleend voor toegepaste kortingen op de pensioenaanspraken, van zowel werknemers als gepensioneerden, over de afgelopen tien jaar. Hierbij gaat het vooral om uitgestelde indexatie(s).

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder. Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RBI. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Peter van der Kleij: pvdkleij@xs4all.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

Elsevier is tegen leeftijdsstaffel in zorgverzekering

Directeur Herman van Campenhout van Reed Elsevier heeft toegezegd zijn uiterste best te willen doen de leeftijdsstaffel te laten verwijderen uit de collectieve zorgverzekering van Zilveren Kruis. De VGEO drong hierop bij hem aan.

Het VGEO-bestuur zal hem hieraan tijdig herinneren bij de onderhandelingen met Zilveren Kruis voor volgend jaar. In de huidige collectieve zorgverzekering nemen zowel werknemers als gepensioneerden deel. De leeftijdsstaffel geldt voor ouderen die een aanvullende verzekering hebben. De premie stijgt in dat geval dus met de leeftijd. De VGEO heeft in een brief kenbaar gemaakt dit discriminerend te vinden. Daarop heeft Reed Elsevier geantwoord evenmin voorstander te zijn van leeftijdsgeïndifferentieerde premies.

De Elsevier-directie liet weten „dat om technische en praktische redenen” voor 2006 niet één premie ongeachte de leeftijd kon worden afgesproken.

Gepensioneerden in hernieuwde Raad van Deelnemers SPEO

Nog VUTters gezocht

De Raad van Deelnemers van de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) heeft een belangrijke controlerende en adviserende functie. Deze kritische rol wordt door de nieuwe Pensioenwet nog eens benadrukt. Naast in meerderheid werknemers zijn hierin ook gepensioneerden en VUTters vertegenwoordigd. Onlangs vonden verkiezingen plaats waar namens de gepensioneerden VGEO-leden zich kandidaat stelden. Namens de VUTters wordt nog een kandidaat gezocht.

VGEO-bestuurslid Ab Pouwels bleef SPEO-bestuurslid en plaatsvervangend secretaris. Verder ziet de bezetting er namens de gepensioneerden als volgt uit: Er zijn drie Raadsleden met stemrecht (Peter van der Kleij, Herman Frank en Jan Nefkens) en 2

kandidaatsleden zonder stemrecht (Harry Nijhuis en Gerard Roza). De vacature voor nog 1 kandidaatslid is niet ingevuld. Evenmin ingevuld is 1 vacature met stemrecht namens de Vutters en 1 kandidaatslid zonder stemrecht. Pogingen van de VGEO hiervoor kandidaten te vinden hadden geen resultaat. Mochten er onder de lezers toch nog geïnteresseerden zijn dan kunnen zij zich alsnog aanmelden bij de redactie van deze Nieuwsbrief. SPEO zegde namelijk toe te komen met aanvullende verkiezingen voor de Vutters als zich alsnog kandidaten aandienen.

Doorwerken tot 65!?

Vier op de tien werknemers zeggen prima in staat te zijn door te werken tot hun pensionering. Maar willen, dat is andere koek. Van degenen die de 65 jaar denken te kunnen halen, is slechts de helft dat van plan, aldus een enquête van het Centraal Bureau voor de Statistiek en TNO. Tussen branches bestaan grote verschillen. Zo zeggen vier op de tien leraren tot hun 65^{ste} voor de klas te kunnen staan; twee op de tien willen dat ook. Bij personeel van financiële dienstverleners is de animo geringer: 55 procent denkt te kunnen doorwerken, 17 procent ziet het ook zitten. Ondanks de wens van de politiek om mensen langer door te laten werken, heeft van de huidige 60-plusser slechts 18 procent een baan. Boven de 65 jaar werkt maar een kleine 4 procent. Nog eens 3 procent is op zoek naar een baan.

DE COMMERCIËLE JACHT OP DE VIJFTIGPLUSSE

Consultant Deloitte noemde in een onderzoek naar de toekomst van banken en vermogensbeheerders de groep bijna-gepensioneerden één van de grootste groeimarkten. Op dit moment zijn er zo'n 5,3 miljoen mensen in Nederland ouder dan vijftig jaar, dat aantal zal de komende decennia toenemen.

De grootste groep, 1,8 miljoen senioren tussen de 55 en 64 jaar, maakt in deze

levensfase de financiële tussenstand op. Zij staan voor een aantal cruciale financiële keuzes. Onder meer over het inkomen bij pensionering, de woonsituatie en de overdracht van vermogen. Een scheiding is een van de grootste financiële risico's voor vijftigplussers. "Opeens moeten zaken als de eigen woning en het opgebouwde pensioen worden verdeeld." De verdeling van het pensioen tussen partners verdient veel aandacht. Het ouderdomspensioen opgebouwd tijdens huwelijk wordt bij scheiding verdeeld en het nabestaandenpensioen komt zelfs volledig aan de ex-partner toe. Als de scheiding achter de rug is en er een nieuwe partner is, houdt er dan rekening mee dat bij de scheiding een deel van het nabestaandenpensioen is achtergebleven bij ex-partner.

Citaat

„In de put praten en bang maken gebeurt voortdurend. Zo denkt de meerderheid van de werkende bevolking, ten onrechte, dat de AOW niet in stand zal blijven. Als het nieuwe kabinet erin zou slagen de burgers ervan te overtuigen dat de toekomst geen bedreiging vormt, maar een belofte, dan heeft het meer bereikt dan met welke hervorming ook”.
Marcel van Dam in: de Volkskrant. .

MENSEN ZIJN BEWUSTER BEZIG MET PENSIOEN

Uit het jaarlijks onderzoek van de Stichting Pensioen kijker.nl, blijkt dat mensen iets bewuster bezig zijn met hun oudedagsvoorziening. Vijftien procent van de ondervraagden is op dit moment goed op de hoogte van het eigen pensioen, vorig jaar was dat nog tien procent

De meeste mensen maken zich niet druk om hun pensioenvoorziening en gaan ervan uit dat het wel goed komt als het eenmaal zover is. Volgens de Consumentenbond, die deelneemt aan het onderzoek, is het zorgelijk dat mensen in het algemeen pas nadat zij 55-plus zijn vaker over het eigen pensioen nadenken.

“Het is verstandiger om al op jonge leeftijd een beeld te vormen over de oudedagsvoorziening,” meent de Consumentenbond. “Mocht er een financieel gat dreigen, dan kan dat bijtijds worden aangevuld.”