

## In 2008 5,5% indexatie op pensioenen?

### De Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen heeft voor werknemers en gepensioneerden in 2008 twee indexaties in petto. Samen goed voor 5,5%.

Het jaarlijks indexeren van pensioenen is zowel een belang van werknemers als gepensioneerden. Werknemers bouwen zo voor later een pensioen op dat min of meer gelijke tred houdt met de gestegen kosten van levensonderhoud. De gepensioneerden hebben er voordeel bij doordat hun pensioenuitkering er door stijgt. Het voordeel van werknemers is daarbij dat zij al eerder hun loonsverhoging (waarvan de indexatie wordt afgeleid red.) hebben geïncasseerd. Het pensioenfonds voert een hiervan afgeleide indexatie pas door als aan een reeks financieel-economische voorwaarden is voldaan. Zoals de dekkingsgraad. De dekkingsgraad van SPEO zag er eind oktober j.l. met 146%, gunstig uit. Als dit zo blijft kunnen begin volgend jaar twee indexaties worden doorgevoerd. Als eerste telt daarbij de loonsverhoging van 2,75% die in onze bedrijfstak per 1 april van dit jaar werd doorgevoerd. Daarbij komt per 1 januari 2008 nog eens hetzelfde percentage. Bij elkaar dus 5,5%.

### Pensioenpremie toereikend voor indexatie

Er is een onderzoek (kansberekening) gedaan naar de hoogte van de door werknemers van Reed Elsevier te betalen pensioenpremie. Die is voor de actieven nu begrensd op 17% van de loonsom (boven de franchise/vrijstelling). De vrees was dat daaruit onvoldoende indexatie kon worden betaald.

### Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

### Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

### Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, [chrisankersmit@planet.nl](mailto:chrisankersmit@planet.nl). Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

### Redactie:

Harry Nijhuis ( [harwil@planet.nl](mailto:harwil@planet.nl) )

Gerard Roza ( [gerard.roza@hetnet.nl](mailto:gerard.roza@hetnet.nl) )

Dat blijkt heel erg mee te vallen volgens een voor SPEO uitgevoerde continuïteitsanalyse door consultant Mercer. Als je begint met een dekkingsgraad van 135, is 15 jaar later 95% van de indexatie verleend. Start je met de minimale dekkingsgraad van 105, dan is dat

53,4%. Dus ook vanuit een heel slechte dekkingsgraad is er dan wel indexatie (maar niet nagenoeg volledig).

## **VGEO is formeel vertegenwoordiger van alle gepensioneerden**

VGEO dient door SPEO te worden gezien als een organisatie die alle Reed-Elsevier-gepensioneerden vertegenwoordigt. Adviesbureau Watson Wyatt heeft dit kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de Raad van deelnemers. Vragen daarover waren gesteld door VGEO-voorzitter Jan Nefkens. Watson en Wyatt baseert zich hierbij op de gangbare principes voor goed pensioenbestuur. Het doorslaggevende argument hiervoor is dat bij VGEO zo'n 50% van alle pensioengerechtigden is aangesloten. In de statuten van VGEO wordt ook aangegeven dat alle pensioengerechtigden lid kunnen worden. De VGEO-statuten zijn enkele jaren geleden aangepast om bij mogelijke gerechtelijke procedures niet alleen namens de leden maar namens alle pensioengerechtigden van Reed Elsevier een proces te kunnen voeren.

## **Nieuwe SPEO-directeur: De communicatie moet beter**

*De Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) is dringend aan een opknopbeurt toe. Fokko Covers - de man die vanaf volgend jaar het directeurschap bekleedt - weet als voorzitter waar de scheurtjes zitten, bijvoorbeeld de gebrekkige communicatie met de achterban, dus zowel werknemers als gepensioneerden.*

Na het personeelsbeleid is communicatie de tweede prioriteit van de nieuwe SPEO-directeur. Daaraan heeft het een en ander gehaperd, vindt hij. "Ik vind het belangrijk om een beter begrip te krijgen voor een ingewikkeld onderwerp als pensioenen. De gedrukte SPEO-Nieuwsbrief (dit jaar maar één. Red) moet frequenter verschijnen. Ik

denk aan drie voor volgend jaar. De informatie moet ook persoonlijker worden. Wie werken er bijvoorbeeld bij SPEO en wat betekenen ze voor je. Met het moderniseren van de SPEO-website heb ik inmiddels een begin gemaakt. De redactionele invulling wil ik samen met het SPEO-team gaan doen. En dan zijn er nog belangrijke zaken zoals startersbrieven voor nieuw aangenomen personeel, pensioenoverzichten en voorlichtingsbijeenkomsten voor aanstaande gepensioneerden. Elk jaar komen er namelijk zo'n 100 gepensioneerden bij. Ik heb het idee dat we het allemaal wat leuker kunnen maken bij SPEO."

Fokko Covers (49) volgt J.H.M. Hemels op die dan met pensioen gaat. Opvolger van Covers is Jan Vos, thans bestuurslid en plaatsvervangend SPEO-voorzitter. Covers trad in 1994 in dienst bij Reed Elsevier Nederland en stapte in 1999 over naar Elsevier Science. In 2001 volgde hij Hiske Gerbrandy op als voorzitter van het SPEO-bestuur op verzoek van Derk Haank. Deze voorzittersfunctie vervulde hij één dag per week naast zijn andere werkzaamheden. Sinds 2006 vergde dit twee dagen. Covers is in Eindhoven afgestudeerd als bedrijfskundig ingenieur.

## **SPEO-voorzitter blijft werknemers vertegenwoordigen**

Jan van der Geer, voorzitter van de Raad van deelnemers van SPEO, blijft als zodanig de werknemers en de ondernemingsraad van Reed Elsevier vertegenwoordigen. Onlangs ging hij met de pre-VUT na een dienstverband van 28 jaar bij Elsevier. Hij stelde zich herkiesbaar hetgeen door de RvD werd gehonoreerd. Sinds 1989 is Van der Geer lid van de Ondernemingsraad. Naast deze activiteit houdt hij nog 'vele ijzers in het vuur': voorzitter van de Ondernemingsraad van Elsevier, voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad van Reed Elsevier Nederland, voorzitter van de Raad van Deelnemers van het pensioenfonds en lid van de Europese ondernemingsraad van Reed Elsevier.

## Verdiepen in pensioen? ... ho maar!

De mens weet wel wat goed is, maar handelt anders. Je moet mensen bij de hand nemen, anders regelen ze geen pensioen.

Bewustmaking alleen werkt niet vindt Henriëtte Prast van de Katholieke Universiteit Brabant (KUB) te Tilburg.

Het Nibud, Nederlands belangrijkste voorlichtingsbureau voor financiële planning, constateert al jaren dat mensen best weten dat ze zich in hun pensioen zouden moeten verdiepen, maar vervolgens niets ondernemen. Ze stellen beslissingen uit en wachten af. "Mensen weten wel wat goed voor ze is, maar ze gedragen er zich niet naar", aldus Henriëtte Prast, gevoelseconoom verbonden aan de KUB in Tilburg. Dat gegeven vormt een belangrijk uitgangspunt voor haar gedreven pogingen een netwerk op te zetten rond sparen en pensioenen, in samenwerking met de Universiteit van Boston. "Dit wereldwijde netwerk is noodzaak omdat het overal een trend is mensen steeds meer zelf te laten beslissen over hun pensioen", aldus Prast. Dus gaat ook haar eerstvolgende boek over pensioenplanning.

"De overheid wil zich niet met dit soort persoonlijke zaken bemoeien, denkt dat het voldoende is om goede informatie te geven, maar ik vind dat niet genoeg. Bij dit soort belangrijke financiële kwesties, waarbij mensen heel veel zelf moeten doen, moet je de mensen bij de hand nemen."

## Politici overdrijven de vergrijzing

**Politici overdrijven als ze de vergrijzing en toename van het aantal allochtonen afschilderen als rampzalige ontwikkelingen. Volgens Paul Schnabel, directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau zijn we op de goede weg.**

Schnabel is voor een flexibele pensioenleeftijd ergens tussen de 62 en 67 jaar. Hoe vroeger je met pensioen gaat, hoe duurder. Hoe later, hoe voordeliger. Dat is een keuze van mensen, vindt hij. Voor de meeste mensen is het met 65 mooi geweest. Dan hebben ze 40 of 42 jaar gewerkt. „Ik denk dat het politiek niet zo

verstandig is om de leeftijd op te schroeven en veel paniek te zaaien. Het is ook niet nodig. De bevolking blijft groeien, naar 17 tot 18 miljoen. De vervangingsratio is met 1,7 eigenlijk te laag, maar het duurt heel lang voordat je daardoor echt in de problemen komt. Wij zijn een jong land, in de EU is alleen de bevolking van Ierland jonger.” Schnabel vindt dat er vaak een veel te negatief beeld wordt geschetst. „Er wordt gedaan alsof wij het meest vergrijsde land ter wereld zijn. Dat lees je bijna altijd. Dat zijn we helemaal niet. Er zijn weinig landen die betere voor hun pensioenen hebben gezorgd dan wij; wij hebben naar verhouding nog weinig 65-plussers. Als we problemen verwachten, dan hebben we voldoende tijd om daar iets aan te doen.

Er zijn politici die het belangrijk vinden dat er dingen niet goed gaan. De PVV heeft dat ten aanzien van de minderheden, maar andere partijen hebben dat ten aanzien van de vergrijzing. Bijna alle partijen zijn daar heel bezorgd over en zinnen steeds op maatregelen om daar wat aan te doen. Ze overdrijven. Ik denk dat in Nederland, binnen de marges die ik schets, alles heel erg in de greep te krijgen is. Vast staat: het is niet erger dan elders, onze uitgangspositie is beter.

Ik zeg deze dingen omdat we het kunnen aantonen. Iedereen is elke keer verrast als ik positieve cijfers laat zien. En waarom? Omdat men achter de media aanloopt, omdat men achter de ‘Zwarte Zwadderneels’ van de politiek aanloopt, om een Bommeliaans begrip te gebruiken. Plaatselijke buitjes. Altijd mis.

In een tijd van oplopende economie, waarin financieel meer kan, moet je volgens mij actief zijn. Dan moet je zeggen: wat is het probleem? Dan pakken we het aan.”

*Het volledige artikel van Jean Dohmen in FEM BUSINESS, 15 september, 2007.*

## 65-plussers krijgen betere rechtspositie

**Tot nu toe misten 65-plussers met een baan een rechtspositie. Dat maakte werken onaantrekkelijk. De net afgesloten „Doorwerkcao” verbetert hun positie. Bijzonder aan deze cao is de flexibiliteit.**

Met pensioen of toch nog een paar jaar

werken? Om de kosten van de vergrijzing terug te dringen, zouden meer mensen langer door moeten werken. Nu hebben honderdduizend 65-plussers en naar schatting evenveel pregepensioneerden een betaalde baan. Maar een rechtspositie hebben ze niet. De algemene vakbond LBV en de werkgeversorganisatie de Vereniging van Doorwerkgevers hebben een cao afgesloten die daarin verandering moet brengen. De cao, die onder andere vastlegt dat ook doorwerkers onder de Ziektewet en verzekeringen vallen, geldt voor alle bedrijfstakken en functies. Door de krappe arbeidsmarkt zijn senioren steeds aantrekkelijker voor werkgevers. ‘Ze hebben veel ervaring en zijn flexibel inzetbaar’, zegt Bastiaan Poot van de vakbond LBV. ‘Bovendien zijn hun loonkosten lager omdat ze geen sociale premies meer betalen. We hebben nog geen enkele werkgeversorganisatie gesproken die de Doorwerkcao een slecht initiatief vindt’.

***VGEO wenst de lezers van haar Nieuwsbrief fijne feestdagen en een gezond en voorspoedig 2008 toe.***