

## Kwaliteit pensioen SPEO mag niet negatief worden beïnvloed

*De kwaliteit van de door SPEO gedane pensioentoezeggingen mag niet negatief worden beïnvloed door de aanstaande verkoop van Reed Business. De directie van Reed Elsevier heeft dit zwart-op-wit kenbaar gemaakt. Het belang hiervan werd nog eens benadrukt tijdens de algemene ledenvergadering van de VGEO in Nijkerk. Jan Vos, directeur financiën Reed Business, schetste daar een drietal scenario's waarmee rekening wordt gehouden. Naar verwachting vindt de verkoop van RB nog dit jaar plaats. Er wordt een ruime overgangperiode in acht genomen.*

SPEO acht de kans het grootst dat de Nederlandse activiteiten van Reed Business in zijn geheel aan één partij verkocht worden. Dat kan een financiële partij zijn (private equity), ofwel een strategische partij, een andere uitgever. Uitgangspunt voor het bestuur is dat indexatieverwachting en premieontwikkeling niet negatief beïnvloed mogen worden door het vertrek van de Reed Business medewerkers. Dit is onderschreven door de directie van Reed Elsevier.

\*Hoogstwaarschijnlijk blijven de ex-werknemers (50-plussers) die gebruikt maakten of maken van de afvloeiingsregelingen van Reed-Elsevier deelnemer in het SPEO-pensioenfonds. Dit geldt ook voor de VUTters en andere pré-gepensioneerden.

\*Het is te verwachten dat van de rond 2900 werknemers van Reed Elsevier in Nederland er ongeveer 1500 'weggaan uit' SPEO, goed voor 50% van het premie-inkomen. Deze werknemers kunnen in een ander fonds terechtkomen. Overigens kan SPEO wettelijk

deze mensen nog drie jaar 'bedienen' als pensioenfonds.

\*Aan het pensioenfonds SPEO nemen nu nog 7400 mensen deel, te weten 2900 actieven, 3500 slapers (ex Reed Elsevier), en 1000 gepensioneerden (afgeronde getallen).

### Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder. Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Prepensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

### Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 55+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

### Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, [chrisankersmit@planet.nl](mailto:chrisankersmit@planet.nl). Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>

### Redactie:

Harry Nijhuis ( [harwil@planet.nl](mailto:harwil@planet.nl) )

Gerard Roza ( [gerard.roza@hetnet.nl](mailto:gerard.roza@hetnet.nl) )

\*Ongeveer 60% van het vermogen heeft betrekking op gepensioneerden en slapers (ex Reed Elsevier), en ongeveer 40% op de actieven. Van de totale pensioenverplichting van € 400 mln, heeft ongeveer 20% betrekking op de actieve Reed Business medewerkers.

\*SPEO maakt op het ogenblik gebruik van de diensten van Reed Business op het gebied van automatisering. Hier zal een nieuwe oplossing voor gevonden moeten worden.

\*Het bestuur heeft extern een continuïteitsstudie geïnitieerd om de gevolgen van de afsplitsing in kaart te brengen.

## **Onafhankelijke deskundige adviseert Raad**

*De Raad van Deelnemers van SPEO wordt bijgestaan en geadviseerd door de onafhankelijke externe deskundige Sprenkels & Verschuren. Op initiatief van de VGEO-vertegenwoordigers nam de volledige Raad dit verzoek over. De deskundige wordt nodig geacht vanwege de ingrijpende veranderingen die plaatsvinden bij het pensioenfonds door de voorgenomen verkoop van Reed Business. De Raad van deelnemers vertegenwoordigt zowel in meerderheid de werknemers als de gepensioneerden. De gevolgen van de verkoop van RB voor het pensioenfonds worden door de Raad kritisch beoordeeld. De Raad heeft in meerdere gevallen een adviesrecht en soms zelfs een goedkeurings- of vetorecht. Als in dat geval de Raad een voorstel van het bestuur zijn goedkeuring onthoudt, en het bestuur wil dit toch doorvoeren, dan zal een rechter daarover zijn eindoordeel moeten geven.*

## **Prof. De Beer: doorwerken tot 65?**

*“Intenties zeggen niets over het feitelijk gedrag van mensen”, stelt professor Paul de Beer. Deze bijzonder hoogleraar arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van*

*Amsterdam ziet de discussie-over-langer-doorwerken met gemengde gevoelens aan.*

De overheid doet er alles aan om ouderen tot hun 65ste aan de slag te houden en het lijkt dat die boodschap overkomt. De Beer ziet dat anders. Weliswaar zijn mensen ervan doordrongen dat het niet alleen een zegen is dat we met zijn allen ouder worden, meer mensen zeggen ook te willen doorwerken tot hun 65<sup>e</sup>. Maar dat betekent volgens De Beer niet dat ze dat ook doen. In andere onderzoeken waarin mensen wordt gevraagd op welke leeftijd ze willen stoppen, noemt maar een heel klein percentage 65 jaar, weet de hoogleraar. Het feitelijk gedrag van mensen hangt af van andere omstandigheden. Hoe gaat het op het werk en hoe zit het privé? Als een partner nog werkt, zal de oudere werknemer willen doorwerken, maar als een van de twee kan stoppen, zal de ander er ook mee ophouden.