
NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB



Nieuwsbrief nr. 16, juli 2011

Zes gepensioneerden in de nieuwe Raad van deelnemers

De gepensioneerden kozen in mei voor vier jaar weer hun vertegenwoordigers in de Raad van deelnemers van SPEO. Vier met stemrecht en twee kandidaatleden zonder. Daarmee hebben de gepensioneerden één vertegenwoordiger meer dan vier jaar geleden. De oorzaak hiervan is het relatief toegenomen aantal gepensioneerden ten opzichte van de werknemers bij Reed Elsevier.

Van de ongeveer 1200 gepensioneerden die van SPEO pensioen ontvangen brachten er ruim 400 hun stem uit. Een 'opkomst' van iets meer dan 30%. Zo'n tweederde van de stemgerechtigden nam dus niet de moeite te stemmen. Geen blijk van grote betrokkenheid.

Van de gepensioneerden kreeg Herman Frank de meeste stemmen achter zich, gevolgd door Henny Wijnands, een nieuwkoomster in de raad en de oude gedienden Harry Nijhuis en Gerard Roza. Jan Nefkens en Peter van der Kleij zijn kandidaatlid geworden. De meeste gekozenen zaten eerder ook al in de Raad en zijn bestuurslid van de VGEO.. Volgens het huishoudelijk reglement van de raad wordt een kandidaatlid lid van de raad bij een tussentijdse vacature. Verder zijn kandidaatleden bevoegd om de vergaderingen van de raad bij te wonen en aan de beraadslagingen deel te nemen. Kandidaatleden hebben echter geen stemrecht. De Raad van deelnemers telt nu in totaal dertien leden en zeven kandidaatleden. Naast de gepensioneerden zitten hierin acht stemhebbende (vier niet-stemhebbende) vertegenwoordigers van de werknemers bij Elsevier en Reed Business.

Verder vertegenwoordigen één stemhebbend en één kandidaatlid onder meer de WAO'ers en vutters in de raad.

„SPEO levert zich niet uit aan commerciële partijen.”

„We leveren ons niet uit aan commerciële partijen,” met deze uitspraak stelde SPEO-

voorzitter Fokko Covers aanwezig op de VGEO-jaarvergadering in april gerust. Zowel Covers als VGEO-voorzitter Jan Nefkens lieten

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, chrisankersmit@planet.nl Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl> .

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

ter geruststelling weten dat de dekkingsgraad van SPEO zich positief ontwikkelt en iets boven de doelstellingen van het SPEO-herstelplan ligt.

VGEO zit goed bij kas, mede dankzij jaarlijkse bijdragen van Reed Business en Science. Bovendien wordt de Elsevier Senioren Nieuwsbrief kosteloos gedrukt en verzonden

alsmede door Reed Elsevier vergaderruimte gratis beschikbaar gesteld.

„Leg risico's niet alleen bij werknemers en gepensioneerden”



„Ik vind het een zorgelijke ontwikkeling dat werkgevers de risico's van het pensioensysteem geheel bij werknemers en gepensioneerden zouden willen leggen,” Jaap Kuipers, het onlangs tijdens de VGEO-jaarvergadering

gekozen nieuwe bestuurslid, weet waar hij het over heeft. Hij was zo'n 15 jaar met tussenpozen voorzitter van het toenmalige Misset-pensioenfonds.

Jaap heeft deze achtergrond nodig als hij namens de gepensioneerden volgend jaar VGEO-bestuurslid Ab Pouwels opvolgt in het SPEO-bestuur. Als registeraccountant kent hij financieel-economisch ook het klappen van de zweep. Hij weet nog als de dag van gisteren dat vakbladuitgeverij Misset in Doetinchem als één van de eerste bedrijven in Nederland, toen nog drukkerij en uitgeverij tezamen, een eigen Pensioenfonds had. „Ik ben zo'n 15 jaar, in afwisseling met de directie van de drukkerij, voorzitter van dat pensioenfonds geweest. In de laatste jaren daarvan toewerkend naar een scheiding naar de bloedgroepen 'uitgevers' en 'drukkers'.

Citaat

„Nog even en de knotsgekke jaren negentig van de vorige eeuw zijn weer terug.

Bedrijven konden toen hun pensioenfonds als een winstversneller gebruiken.” Menno Tamminga in: NRC Handelsblad

Oorlogskas gevormd tegen onaanvaardbaar pensioenakkoord

De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) heeft een

oorlogskas gevormd. Met dit geld wil de NVOG gerechtelijke procedures bekostigen tegen een onaanvaardbaar pensioenakkoord. Daartoe is de Stichting PensioenFatoen opgericht.

Deze stichting zal kunnen beschikken over voldoende middelen om deskundigen aan te trekken en om publicitaire en juridische acties te voeren. De NVOG is ernstig verontrust geraakt over de plannen, die achter de schermen ontwikkeld werden, door de sociale partners en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Als de opgebouwde pensioenrechten worden aangetast, zit er volgens NVOG-voorzitter Martin van Rooijen niets anders op dan te gaan procederen. „Dan gaan we door tot de hoogste gerechtelijke instantie, het Europees Hof in Straatsburg”. De NVOG vertegenwoordigt rechtstreeks bijna 150.000 aangesloten leden van lidverenigingen en indirect twee miljoen mensen met een aanvullend ondernemings- of bedrijfstakpensioen.

De VGEO is ook bij de NVOG aangesloten en levert jaarlijks per lid een financiële bijdrage aan deze koepelorganisatie.

‘Opeens stond ik op de keien’

Bij Reed Business werden de afgelopen jaren honderden werknemers ontslagen. Eén van hen is René Wolters. Hij was er tot voor kort chef-redacteur en vormgever. Hij voelde zich „Op de keien gezet.” Dat is ook de titel van een inmiddels door hem geschreven boek. Het boek is een bundeling van interviews met lotgenoten. Hij schreef ze naar aanleiding van een serie bijeenkomsten, die uitkeringsinstantie UWV organiseerde. Hij ‘zag’ verhalen in zijn medelotgenoten en schreef daarmee zijn frustratie van zich af..

Hij opent via interviews vensters op de periode van het ontslag tot en met het moment waarop de werklozen aan de slag gaan met hun ideeën om voor zichzelf te beginnen. De deelnemers hadden allen een plan om als zzp'er aan de slag te gaan. De één was al bijzonder ver en concreet, de ander wekte de indruk nog steeds dolend te zijn. Daar gaat dit boek over. Het boek is uitgegeven door uitgeverij Het Boekenschap in Zelhem. Het boek is daar via voorinschrijving te bestellen:

www.hetboekenschap.nl/ontslag

Kengetallen uit het SPEO- jaarverslag 2010

- Werkgevers en werknemers droegen ruim 30 miljoen euro bij aan het vermogen
- Het bruto beleggingsresultaat was ruim 61 miljoen euro (2009 ruim 43 miljoen euro)
- De beleggingskosten bedroegen ruim 2 miljoen euro.
- Aan pensioenen werd bijna 17 miljoen euro uitgekeerd (in 2009 bijna 16 miljoen)
- Het aantal pensioengerechtigden steeg van 1173 in 2009 naar 1229 in 2010
- Evenals in 2009 vond geen indexatie plaats
- Het pensioenfonds telt 8.022 deelnemers. Gewezen deelnemers (4507), die onder anderen ontslag namen of kregen, maken daarvan het grootste deel uit.
- Het aantal actieve werknemers neemt jaarlijks af. In 2010 waren dat er nog 2.286.
- De gemiddelde leeftijd van de werknemers is 44,6 jaar.

PENSIOEN BLIJFT ACHTER BIJ LONEN EN PRIJZEN

De pensioenen van werknemers en gepensioneerden lopen bijna drie procent achter bij de loon- en prijsontwikkeling doordat ze vorig jaar en dit jaar nauwelijks zijn aangepast aan de inflatie. Ook SPEO gaf in die periode geen toeslag op de pensioenen.

Dit blijkt uit een onderzoek van De Nederlandsche Bank (DNB) onder de 25 grootste pensioenfondsen. Bij deze fondsen zijn 3,7 miljoen werkenden en 1,9 miljoen gepensioneerden aangesloten. Dit jaar hebben vrijwel alle pensioenfondsen de pensioenen bevroren, terwijl ze eigenlijk hadden moeten stijgen met 1,1 procent. Sommige fondsen waren zelfs gedwongen de pensioenrechten te korten.

Tot 2001 ontvingen fondsen nog minder premie dan ze uitkeerden aan pensioenen. Sindsdien zijn de premie-inkomsten in vier jaar verdubbeld naar 25 miljard euro in 2005. Dit jaar stijgt de premie als percentage van het salaris van 16,3 naar 16,9 procent.

‘Samen risico’s dragen is beter dan ieder voor zich’

“Er is onzekerheid. En er zijn risico’s. Maar juist doordat we ons pensioen samen regelen,

in grote collectieven, kunnen we die risico’s dragen. Met elkaar,” vindt Peter Borgdorff, directeur Pensioenfonds Zorg en Welzijn. “Daardoor kunnen we voor iedereen een beter en een beter betaalbaar pensioen bereiken dan wanneer het ieder voor zich is.”

Een ding is volgens hem wel zeker: Samen je pensioen regelen zonder winstoogmerk, levert uiteindelijk het beste pensioen op voor dezelfde euro.

Borgdorff geeft het volgende voorbeeld: Een verpleegster met een modaal salaris die de afgelopen veertig jaar voltijds werkte, betaalde samen met haar werkgever in al die werkzame jaren ongeveer 135.000 euro pensioenpremie. Belastingvrij. Diezelfde verpleegster ontvangt gedurende haar hele pensioentijd zo’n 550.000 euro aan pensioenuitkering. Dat is meer dan vier maal de ingelegde premie. Wie volhoudt dat pensioenfondsen de premies hebben verkwanseld, kent dus de feiten niet. Die feiten wijzen duidelijk uit dat je in een collectief pensioenfonds het beste af bent voor een goed en betaalbaar pensioen. “