

NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)

Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB

Nieuwsbrief nr. 19, december 2012



VGEO-bestuur en de redactie van deze Nieuwsbrief wensen alle lezers fijne feestdagen en een gezond 2013 toe.

Het belang van belangenorganisatie VGEO

Het belang van een organisatie die de (pré)gepensioneerden goed vertegenwoordigt werd de afgelopen jaren steeds duidelijker. De VGEO rekent zich tot de betere belangenorganisaties van gepensioneerden. De communicatie met onze leden vindt elk kwartaal plaats via onze gedrukte ES Nieuwsbrief en onze actuele website www.vgeo.nl. Minstens zo belangrijk is het dat onze stem gehoord wordt door het pensioenfonds van Reed Elsevier (SPEO). Zeker nu het aantal gepensioneerden binnen het pensioenfonds toeneemt in verhouding tot de werknemers. Dit laatste als gevolg van ingrijpende ontslagen binnen Reed Elsevier. Vier van onze bestuursleden hebben inmiddels zitting in de Raad van Deelnemers. Heel belangrijk is ook onze vertegenwoordiging in het dagelijks bestuur van SPEO door Jaap Kuipers, voormalig lid van de directie van Misset en Reed Business in Doetinchem. VGEO ziet daarom ook de komende moeilijke periode onze belangenbehartiging met vertrouwen tegemoet.

SPEO-directeur Fokko Covers:

„Grote kans dat pensioenen in 2013 wel gekort worden”

Het jaar is bijna ten einde. De hoop lijkt vervlogen dat gepensioneerden en werknemers volgend jaar niet of minder dan 3,3% gekort worden op hun pensioen. Het positieve beleggingsrendement van Elsevier zette te weinig zoden aan de dijk.

Komt werkgever Reed Elsevier misschien nog extra over de brug? Om zo de pijn te verlichten? SPEO-directeur Fokko Covers laat het ons begin volgend jaar weten.

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, chrisankersmit@planet.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>.

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

We naderen het eind van dit jaar. Is er nog hoop dat de aangekondigde korting van 3,3% niet nodig is of misschien minder wordt?

“De dekkingsgraad van SPEO heeft zich het afgelopen jaar licht hersteld tot 91% per eind oktober. Dit mede dankzij een positief rendement op de beleggingen van ongeveer 7% tot op heden. Dit is echter onvoldoende om de toename van de pensioenverplichtingen te compenseren. Dit betekent dat SPEO inmiddels flink achterloopt op het herstelplan. Daarmee is de kans groot dat de 3,3% korting per 1 april 2013 noodzakelijk zal zijn, hoe vervelend wij dat ook vinden.”

Kan de werkgever dit nog ten goede doen keren?

“Het bestuur is op het ogenblik intensief in overleg met de werkgever om te zoeken naar een andere oplossing. Zodra wij hier meer over weten zullen wij dat aan de deelnemers melden.”

Heeft de hogere rekenrente iets geholpen?

“De hogere rekenrente heeft iets geholpen, in het geval van SPEO ongeveer 3%-punt. Hoewel dit de pijn iets verzacht, is het echter onvoldoende om het korten op aanspraken te voorkomen.”

Zou de korting in de loop van volgend jaar zelfs nog hoger kunnen worden?

“Als de dekkingsgraad zich niet verder herstelt, kan niet uitgesloten worden dat het fonds moet overgaan tot aanvullende kortingsmaatregelen. Deze zullen waarschijnlijk per 1 april 2014 doorgevoerd moeten worden.”

Welke negatieve effecten hebben SPEO het afgelopen jaar parten gespeeld?

“SPEO heeft de afgelopen jaren met name last gehad van de daling van de rente en van de toename van de levensverwachting. De daling van de rente hangt samen met de eurocrisis en de slechte economische vooruitzichten. Dit leidt ertoe dat SPEO op het ogenblik veel meer geld moet reserveren voor de toekomstige pensioenen. Daar komt de toename van de levensverwachting bovenop, die de afgelopen jaren heeft geleid tot een ophoging van de pensioenvoorziening met

ongeveer 8%. Zonder deze effecten zou SPEO nu grotendeels hersteld zijn.”

Wanneer en hoe krijgen werknemers en gepensioneerden het definitieve besluit te horen?

“Het definitieve besluit moet volgend jaar medio februari genomen worden. De deelnemers zullen zo spoedig mogelijk per brief worden geïnformeerd. Uiteraard zullen wij ook toelichting geven op onze website.”

Is er nog veel onduidelijk over hoe de nieuwe pensioenregels voor het fonds gaan uitpakken?

“Ik ben bang dat we nog een aantal jaren van onzekerheid tegemoet gaan. Inmiddels is duidelijk dat de invoering van een nieuw pensioenstelsel wordt doorgeschoven naar 2015. Hoe het stelsel uitpakt voor de huidige deelnemers is met name afhankelijk van de wijze waarop met de reeds opgebouwde rechten omgegaan gaat worden. We zullen daar nog een tijd op moeten wachten.”

Korten op pensioen pakt verschillend uit voor gepensioneerden en werknemers.

Wat al een tijdje boven de markt hing, wordt komend jaar voor miljoenen Nederlanders werkelijkheid: op 1 april wordt hun pensioen afgestempeld. Gepensioneerden krijgen minder geld, werknemers en (oud-)deelnemers aan het pensioenfonds, de zogenoemde slapers, zien hun verwachte pensioen dalen.

De pensioenen mogen komend jaar met maximaal 7% worden verlaagd. SPEO kondigde al eerder aan dat er 3,3% kon worden gekort. Het precieze percentage hangt af van hoe een pensioenfonds ervoor staat. Hoe lager de dekkingsgraad, hoe hoger de korting. Als door afstempelen de dekkingsgraad niet boven de 100 komt — het punt waarop er precies genoeg geld is om alle toekomstige pensioenen te betalen — volgt in 2014 nog een korting, en

mogelijk ook in 2015.

Vershil

Gepensioneerden voelen de korting direct in hun portemonnee. Als ze € 1000 per maand aanvullend pensioen krijgen (vroegpensioen telt ook mee) en de korting bedraagt 7%, krijgen ze vanaf 1 april 2013 nog maar € 930. Voor (ex-)werknemers is de pijn minder acuut. Hun pensioentoezegging wordt verlaagd. Als die toezegging € 1000 is, wordt die verlaagd naar € 930. Als het fonds weer genoeg geld in kas heeft, kan de korting ongedaan worden gemaakt en kan de pensioentoezegging terug naar het oude niveau.

Niet iedereen hetzelfde

Een pensioenfonds dat kort oftewel afstempelt, hoeft niet voor iedereen hetzelfde kortingspercentage te hanteren. Uniform afstempelen is geen verplichting, zegt pensioenspecialist Mario Wiesemann van ABP, 's lands grootste pensioenfonds. Het fondsbestuur heeft de vrijheid voor werknemers een ander percentage te hanteren dan voor gepensioneerden. Maar het moet dan aan toezichthouder DNB kunnen aantonen dat de pijn eerlijk wordt verdeeld. ABP, dat komend jaar 0,5% moet korten, hanteert hetzelfde percentage voor alle groepen.

Ongedaan maken

Als het beter gaat, kan een pensioenfonds de korting weer ongedaan maken. Gepensioneerden gaan dan weer terug naar het oude niveau, maar zijn natuurlijk wel geld misgelopen. Om nog maar te zwijgen over de misgelopen correctie voor inflatie. Een fonds kan ervoor kiezen eerst te indexeren en dan pas te herstellen. Als een korting van 2% wordt hersteld, is het effect anders dan een indexatie van 2%. De indexatie geldt voor alle gepensioneerden en werknemers, herstel van de korting alleen voor gepensioneerden en werknemers die bij het pensioenfonds zaten op het moment van de korting. Een werknemer die na de korting in dienst is

gekomen, krijgt wél indexatie, maar geen herstel. SPEO heeft de intentie om, als dat kan, eerst te herstellen, en dan pas te indexeren.

Oorzaken

Dat de korting op zo'n raar tijdstip (1 april) plaatsvindt, heeft wettelijke en administratieve oorzaken. De kostendekkingsgraad op 31 december is bepalend. Omdat daarna nog bestuurlijke en administratieve handelingen moeten plaatsvinden, kan de korting pas na enkele maanden worden doorgevoerd. Dan nog is de kans groot dat werknemers op hun eerstvolgende officiële pensioenoverzicht (UPO) of op internet de korting pas veel later terugzien