
NIEUWSBRIEF VGEO

(Vereniging Gepensioneerden Elsevier Ondernemingen)
Bestemd voor 60-plussers binnen Elsevier en RB

Nieuwsbrief nr. 25, december 2015



De redactie van deze Nieuwsbrief en het VGEO-bestuur wensen U een voorspoedig en gezond 2016 toe.

Onder PGB verandert er veel maar toch ook weer weinig

Er gaat veel en tegelijk ook weinig veranderen voor werknemers en gepensioneerden van Reed Elsevier. Vanaf volgend jaar vallen we onder de paraplu van het veel grotere Pensioenfonds Grafische Bedrijven. Geen ondernemingsfonds zoals SPEO maar een Bedrijfstakingfonds waaronder vroeger alleen de Grafische Bedrijfstak viel. Dat is verleden tijd. De meest uiteenlopende ondernemingen traden inmiddels toe tot het PGB. Qua pensioenopbouw- en uitkering verandert er weinig of niets voor ons onder het PGB. Dit Fonds zit in hetzelfde financiële- en overheidskeurslijf als SPEO. Ook al staat het er qua vermogen beter voor dan SPEO. Daarom moest Reed Elsevier wel tientallen miljoenen euro's in de PGB-kas bijstorten. Daardoor kunnen we op dezelfde voet als de andere PGB-ers ons pensioen opbouwen en een uitkering ontvangen. De VGEO als belangenorganisatie van Elsevier-gepensioneerden blijft gewoon voortbestaan. De rol die wij speelden blijven we zoveel mogelijk vervullen.

VGEO-voorzitter Henny Wijnands:

„Wij willen zo lang mogelijk onze sociale functie behouden”

De rol die de VGEO namens zijn leden gaat spelen zal vooral een sociale blijven denkt

voorzitter Henny Wijnands. Onder de vlag van het Pensioenfonds Grafische Bedrijven is onze medezeggenschap wel veel

Wat is VGEO?

VGEO is de vereniging voor gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen. Zij behartigt, in de meest uitgebreide zin, de gemeenschappelijke belangen van 'niet-actieven' in het algemeen en van haar leden, of groepen van leden in het bijzonder.

Lid zijn gepensioneerden van Elsevier-ondernemingen in Nederland alsmede oud-werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van Pre-pensioen, FVP, WAO, Elsevier Sociaal Plan of soortgelijke uitkering.

Waarom een nieuwsbrief?

Deze nieuwsbrief van VGEO wordt gestuurd naar 60+-ers binnen Elsevier Science en RB. Doel is om deze groep van medewerkers, die hun Prepensioen of Pensioen dichterbij zien komen, te informeren over VGEO en hen bewust te maken van het nut dat VGEO voor hen kan hebben als het zover is.

Wat moet een niet-gepensioneerde hiermee?

Als het (pre-)pensioen dichterbij komt, is het zaak meer te weten te komen over de gevolgen van de grote veranderingen die dan plaatsvinden en zich dan aan te sluiten bij lotgenoten. Wij roepen u op lid te worden zodra dit voor u mogelijk is. Of wordt donateur, want dat kan nu al. Stuur dan een emailtje naar het adres van onze secretaris Chris Ankersmit, secretaris@vgeo.nl. Zie ook onze website: <http://www.vgeo.nl>.

Redactie:

Harry Nijhuis (harwil@planet.nl)

Gerard Roza (gerard.roza@hetnet.nl)

beperakter geworden.

Henny wijst er op dat VGEO naast belangenbehartiging altijd veel aandacht heeft gehad voor communicatie met de leden en de onderlinge sociale contacten van oud-Elsevirianen. Deze laatste functie

heeft de gepensioneerdenvereniging van PGB (VVGPGGB) niet. „Daarom willen wij zolang dat mogelijk is, deze sociale functie voor onze leden behouden. Onze jaarvergadering en het dagje uit zijn ontmoetingsmogelijkheden. Zo ontmoet je weer de collega's uit een Elsevierbedrijf waar we een groot deel van ons leven heel veel energie in hebben gestoken. Waar we vroeger ook ons inkomen en werkplezier uit hebben gehaald.” De communicatie via onze Nieuwsbrief en de website maken wel dat VGEO meer is dan alleen een gezelligheidsvereniging constateert zij. „Zoals uit de laatste enquête bleek zijn dit voor onze leden gewaardeerde bronnen die hen informeren over wat er speelt in pensioenland en in ons bedrijf.”

Wat betreur je het meest over de gang van zaken rond de overgang naar het PGB?

„Als we reëel zijn moeten we constateren dat er iets met SPEO moest gebeuren. De werkgever was niet bereid om nu of in de toekomst meer bij te dragen dan hij strikt verplicht is. De verhouding tussen de actieven die premie betalen en gepensioneerden werd steeds problematischer. Dan zou het doormodderen blijven voor SPEO. Dus mijn hoofd zegt: de overgang naar PGB was niet te vermijden en de beste van de twee opties. Het geeft meer zekerheid voor de toekomst. Wat ik betreur is dus emotioneel. Ik denk dat veel van onze mensen, werkend of gepensioneerd, toch het gevoel hebben dat ze als een vogel uit het nest zijn gegooid.”

***Heeft Nederland in 2016 beste pensioenstelsel?**

Nederland maakt een goede kans om in 2016 gekwalificeerd te worden als bezitter van het beste pensioenstelsel ter wereld. Aldus adviesbureau Mercer. Dan gaat de gehanteerde index namelijk ook rekening houden met het feit dat de pensioendatum gekoppeld is aan de levensverwachting. Nederland is één van de weinige landen waar dit het geval is. Mercer legt jaarlijks

de pensioenstelsels van 25 landen langs een meetlat. Na Denemarken komen wij dit jaar als beste uit de bus. Overigens zou onze score voor toekomstbestendigheid zijn afgenomen

Commentaar

Afscheid van SPEO

Terugblikken hoort bij het einde van een jaar. Als Elsevier-gepensioneerden hebben wij een extra reden: onze vertrouwde Stichting Pensioenfonds Elsevier Onderneming (SPEO) wordt geliquideerd. In het nieuwe jaar hebben we een nieuwe “broodheer”, het Pensioenfonds Grafische Bedrijven. Kortweg Pensioenfonds PGB. Moeten we daar blij mee zijn? Ik vrees van wel. SPEO leverde een hopeloos gevecht tegen de bierkaai. Bovenal omdat de directie van Reed Elsevier gewoon van SPEO af wilde. Ook als SPEO er een stuk beter voor had gestaan. Om praktische en bedrijfseconomische redenen wilden ze gewoon van hun bedrijfsfonds verlost worden. Onder aanhoudend grote druk vanuit Engeland. Zoiets zeg je als onderneming natuurlijk niet hardop. Zo gaat dat in deze verharde wereld van multinationals. Als “afscheidsgeschenk” voor de werknemers, slapers en gepensioneerden stort de directie vermoedelijk tussen de 30 en 40 miljoen euro in de PGB-kas. We mogen nu “meeliften” met de PGB-pensioenuitkeringen. Is er reden voor vertrouwen? Je weet het nooit in deze labiele wereld. Maar het had veel beroerder gekund denk ik. Met dank overigens aan alle SPEO-medewerkers die ons vele jaren, met de beste bedoelingen, van dienst zijn geweest.

Harry Nijhuis

„Behandel gepensioneerden rechtvaardig”

De samenwerkende ouderenorganisaties roepen de Eerste Kamer op om gepensioneerden in gelijke mate én fiscaal rechtvaardig te laten delen in een structurele belastingverlaging. De Eerste Kamer kan dit nog bevorderen als zij deze maand dit Belastingplan behandelt.

De Tweede Kamer besloot inmiddels al om de 5 miljard lastenverlichting vooral bij werkenden terecht te laten komen. In een brief aan de Eerste Kamer wijzen de organisaties er op dat de koopkracht van ouderen het achtste jaar op rij achter blijft. Uit onderzoek van het Nibud bleek zelfs dat sommige huishoudens maar liefst 9% gaan inleveren. Bovendien blijkt uit de begroting van het Ministerie van Sociale Zaken dat bij 39% van de ouderen de koopkracht daalt. Dit geldt in het bijzonder voor ouderen met extra zorgkosten. De Eerste Kamer wordt er aan herinnerd dat zij op 13 oktober een motie aannam waarin de regering wordt opgeroepen om gepensioneerden in gelijke mate én fiscaal rechtvaardig te laten delen in een structurele belastingverlaging.

De ouderenorganisaties vragen de Eerste Kamer:

- Verdere verhoging van de ouderenkorting;
- Het ongedaan maken van de afschaffing van de ouderentoeslag voor huishoudens met een laag inkomen;
- Verhogen van het heffingsvrije vermogen voor AOW-gerechtigden naar 50.000 euro met ingang van 1 januari 2016.

PNO stopt met solidaire pensioenpremie

Het pensioenfonds PNO heft vanaf volgend jaar verschillende pensioenpremies bij de aangesloten ondernemingen. Van jongere werknemers wordt dan een lagere premie geheven dan van oudere. Het PGB zou volgend jaar voor Elsevier ook met zo'n regeling komen.

PNO is daarmee het eerste pensioenfonds dat de doorsneepremie afschaft. Bedrijven met jonge werknemers gaan zo minder betalen en ondernemingen met een ouder personeelsbestand meer. Een opmerkelijke verandering. Bijna alle pensioenfondsen hanteren namelijk al

vele jaren een op solidariteit tussen jong en oud berustend premiesysteem. PNO neemt nu het initiatief in een landelijke discussie, ook binnen het kabinet. Het gaat hierom jongere werknemers die al langer vinden dat ze teveel premie betalen in het voordeel van de ouderen.